

Reglemente för utdelning av
förtjänsttecken, samt uppvaktning av
enskilda och föreningar

Reglemente för utdelning av förtjänsttecken, samt vid uppvaktning av enskilda och föreningar

Denna författning reglerar tilldelning av förtjänsttecken för medarbetare och förtroendevalda, samt kommunens uppvaktning av såväl enskilda personer som föreningar vid firande av jubiléer eller liknande.

Författningen gäller för samtliga styrelser/nämnder och förvaltningar. Den praktiska hanteringen i samband med uppvaktning vid föreningars jubiléer ligger inom respektive berörd och ansvarig nämnd. Uppvaktning av enskilda invånare i samband med 100-årsfirande genomförs av kommunfullmäktiges ordförande. Respektive förvaltning och verksamhet svarar för uppvaktning vid medarbetares högtidsdagar.

Detta reglemente reglerar bland annat hur höga kostnader som godtas i samband med att kommunen uppmärksammar enskilda eller föreningar. När det gäller uppvaktning som sker internt (till förtroendevalda och medarbetare) uttrycks kostnader som högsta accepterade andel av ett prisbasbelopp¹, medan fasta högsta belopp anges när det gäller extern uppvaktning.

1. Förtjänsttecken

Allmän reglering kring förtjänsttecken

Förtjänsttecken kan delas ut till medarbetare och förtroendevalda i Flens kommun.

Medarbetare får förtjänsttecken efter *minst 25 års anställningstid*. Anställningstiden behöver inte vara sammanhängande.

Förtroendevalda får förtjänsttecken efter *minst 20 års innehav av ordinarie uppdrag* som ledamot av nämnd eller styrelse hos kommunen. Flera uppdrag under samma tid räknas som ett uppdrag. Tiden för uppdraget behöver inte vara sammanhängande. Uppdrag som ledamot i av kommunen ägt bolag eller stiftelse får inte tillgodoräknas.

Förtjänsttecken utdelas endast *en gång per person*.

Tillgodoräkning av anställningstid

Medarbetare och förtroendevald från före detta Flens stad, Mellösa, Malmköpings och Bettna kommuner får tillgodoräkna sig denna anställningstid om de har en fortlöpande anställning respektive förtroendeuppdrag i Flens kommun.

Medarbetare som övergått till Flens kommun från landstinget eller annan myndighet genom att hela eller delar av en verksamhet bytt huvudman får tillgodoräkna sig anställningstiden från den tidigare arbetsgivaren.

¹ Prisbasbelopp = Prisbasbeloppet (tidigare basbeloppet) räknas fram på grundval av ändringarna i det allmänna prisläget enligt bestämmelserna i socialförsäkringsbalken (SFS 2010:110). Beräkningarna görs med utgångspunkt i förändringen av konsumentprisindex och fastställs för helt kalenderår. Se: www.scb.se (sökord: prisbasbelopp)

Minnesgåvor

Förtjänsttecken utgår i form av gåva motsvarande maximalt 23 % av prisbasbeloppet. Värdet av förtjänsttecken får inte överstiga vad som anges i 11 kap. 14 § första stycket, Inkomstskattelagen, eller lag eller förordning som trätt i dess ställe. (se www.skatteverket.se, sökord: gåvor)

Utdelning av förtjänsttecken, medarbetare

Kommunchef ansvarar för utdelningen av förtjänsttecken till medarbetare och fattar beslut om vilka som ska tilldelas förtjänsttecken vid varje tillfälle. Förtjänsttecken delas ut till medarbetare vid ett särskilt organiserat tillfälle, en gång per år.

Utdelning av förtjänsttecken, förtroendevald

Förtjänsttecken ska utdelas i samband med ett av kommunfullmäktiges sammanträden varje år. *Kommunfullmäktiges ordförande* ansvarar för utdelningen av förtjänsttecken till förtroendevald och fattar beslut om vilka som ska tilldelas förtjänsttecken.

Anmälan

Medarbetare eller förtroendevald som ska erhålla förtjänsttecken ska meddela HR-avdelning, respektive kommunstyrelsens kansli, vilket förtjänsttecken som valts före september månads utgång.

2. Uppvaktning av enskilda

Allmän reglering kring uppvaktning av enskild

Uppvaktning av *medarbetare/förtroendevald* kan ske vid särskild högtidsdag, vid anställningens/uppdragets upphörande eller vid längre tids sjukdom, samt som kondoleans vid medarbetares/förtroendevalds bortgång.

Beslut om uppvaktning av medarbetare fattas av närmaste chef. Beslut om uppvaktning av förtroendevald fattas av kommunfullmäktiges ordförande. Ansvar för uppvaktning har närmaste chef eller ordförande.

Uppvaktning kan även ske när *kommuninvånare* fyller 100 år. *Kommunfullmäktiges ordförande* har ansvar för uppvaktning av kommuninvånare.

Gränser för uppvaktning av medarbetare och förtroendevald

Uppvaktning kan ske när en medarbetare eller förtroendevald:

- fyller 50 år
- fyller 60 år
- vid längre tids sjukfrånvaro
- avgår med pension
- avgår från uppdrag eller anställning av annan anledning, samt som kondoleansgåva vid medarbetares eller förtroendevalds bortgång.

Antal tjänsteår som medarbetare eller förtroendevald i Flens kommun är grundläggande för uppvaktningens omfattning.

- 1 – 10 tjänsteår: Blommor/gåva till en kostnad av 1,5 % av prisbasbelopp
- Över 10 tjänsteår: Blommor/gåva till en kostnad av 2 % av prisbasbelopp

Blommor och/eller gåva kan även ges vid medarbetares/förtroendevalds:

- längre tids sjukfrånvaro Blommor till en kostnad av 0,5 % av prisbasbelopp
- pensionsavgång Blommor/gåva till en kostnad av 3 % av prisbasbelopp
- bortgång Blommor/krans till en kostnad av 3 % av prisbasbelopp

Övrig uppvaktning prövas till omfattning och storlek av kommunfullmäktiges ordförande.

Kostnadstäckning

Kostnader för uppvaktning av förtroendevald belastar respektive nämnd. Kostnader för uppvaktning av medarbetare belastar respektive avdelning/enhet/förvaltning. Uppvaktning av invånare som fyller 100 år belastar kommunfullmäktiges anslag.

3. Uppvaktning vid föreningsjubiléer

Gränser för när uppvaktning av förening sker:

Uppvaktning kan ske *efter* det att kommunen *blivit informerad* om föreningens jubileum.

Uppvaktning *av i kommunen verksam* förening sker endast vid föreningens 10-, 25-, 50-, 75- och 100-årsjubileum. Uppvaktning av föreningar som är äldre än 100 år begränsas till vart 25:e år.

Uppvaktningens omfattning

Uppvaktning vid förenings jubileum kan ske med present eller penninggåva till ett värde av:

- Vid 10-års jubileum Gåva till värde av 3 000 kronor
- Vid 25-/ 50-/ 75-års jubileum Gåva till värde av 6 000 kronor
- Vid 100 års jubileum Gåva till värde av 12 000 kronor

Vid uppvaktning i samband med föreningsjubiléer överstigande 100 år får gåvans värde prövas av berörd nämnd vid varje tillfälle.

Ansvar för uppvaktning av förening

Uppvaktning sker av *berörd nämnds ordförande* eller den ordföranden utser i sitt ställe.

Kostnad för gåva belastar *berörd nämnds anslag* i respektive års budget.