

Arbetsmiljöpolicy för Flens kommun

Arbetsmiljöpolicy för Flens kommun

En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga för Flens kommun. Målsättningen med Flens kommuns arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare, där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs.

Uppgiften att skapa en god arbetsmiljö ställer stora krav på såväl organisationen som medarbetaren. Arbetsmiljöverksamheten är för organisationen och medarbetaren en gemensam angelägenhet. Den skall bedrivas i samverkan där alla har ansvar att medverka. Åtgärder för att förändra arbetsmiljön skall präglas av den helhetssyn på alla de faktorer som påverkar människan i arbetet.

Arbetsmiljöansvaret ska hanteras i enlighet med arbetsmiljölagen och det lokala samverkansavtalet. Bevakning och utveckling av arbetsmiljön skall utgöra en naturlig del i alla verksamheter inom organisationen. Arbetsmiljöproblem skall i princip lösas fortlöpande på arbetsplatsen.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Det är arbetsgivaren som är skyldig att vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall och i övrigt skapa en god arbetsmiljö.

Ansvar – politiker

Politiker i kommunfullmäktige och nämnder har det yttersta ansvaret i kommunen som arbetsgivare. Kommunfullmäktige, kommunstyrelse och nämnder ska ge förutsättningar för arbetsmiljöarbetet.

Ansvar – chefer

Arbetsgivaransvaret ska vara skriftligt delegerat till chefer i organisationen. Fördelning av arbetsmiljöuppgifter ska vara väl känd av alla i varje del av organisationen.

Ansvar – chefer och medarbetare

Chefer och medarbetare ska samverka i arbetsmiljöfrågor och varje medarbetare ska känna ett ansvar för att arbetsklimatet på arbetsplatsen är positivt.

Ansvar - medarbetare

Alla medarbetare har ett arbetsmiljöansvar genom att t.ex. följa skyddsföreskrifterna och att påtala risker eller brister i arbetsmiljön för sin närmaste chef. För att skapa en god arbetsmiljö krävs ett nära och kontinuerligt samarbete mellan chef och medarbetare.

Samverkan

Samverkansgrupp är skyddskommitté enligt gällande samverkansavtal. Skyddsombudet har där en viktig roll i arbetsmiljöarbetet. Det ligger ett värde i att de fackliga organisationerna, såväl i samverkan med arbetsgivaren som var för sig, kontinuerligt bevakar att kommunens verksamheter bedrivs i överensstämmelse med denna arbetsmiljöpolicy.

Att gälla från 2016-08-01