

Kulturenhetens verksamhetsplan 2024



KONST + ALLMÄNKULTUR

Barn-, utbildnings- och kulturförvaltningen

Innehållsförteckning

Inledning	2
Styrdokument	2
Beskrivning av verksamheten	4-8
Strategi	9 - 10
Arbetsmiljö	10 - 11
Utvärdering	11 - 13
Mål för Kulturenheten utifrån Kulturplanen	13
Prioriterade områden	14 - 17
Övrig inriktning	18

Inledning

Flens strategiska plan ligger till grund för nämndplan och verksamhetsmål. Alla planer utformas utifrån det kvalitetsarbete och de utvecklingsområden som föreligger. Nationell och regional kulturpolitik utgör ytterligare plattform tillsammans med den lokalt antagna Kulturplanen.

Styrdokument

Nationella mål och förutsättningar

Kulturrådet verkställer den nationella kulturpolitiken genom att exempelvis fördela resurser till landets regioner och institutioner genom Kultursamverkansmodellen. En modell som omarbetas under 2024. Osäkerheten i omvärlden, lågkonjunkturen och det ekonomiska läget får konsekvenser för kultursektorn som även påverkar på regional och kommunal nivå med sänkta statliga bidrag som följd. Genom samverkansmodellen fördelas den statliga potten till de regionala kulturinstitutionerna. Region Sörmlands kultur- och utbildningsverksamhet ansvarar för modellens funktion. Driver utvecklingsfrågor och leder arbetet med samverkan genom nätverket "Samkultur Sörmland". Politiker och tjänstepersoner från både regionen samt kommunerna deltar i syfte att formulera, följa upp samt utveckla kulturområdets planer. Även civilsamhället och representanter från olika organisationer är delaktiga.

Flens kommuns Strategiska Plan 2024-2027

I Flens kommuns strategiska plan för kommande år är tre områden prioriterade.

- Flen - En tillväxtkommun
- Flen - Där människor får ta plats och växa
- Flen - För trygghet genom hela livet

Planens tre strategiska områden är kopplade till tre specifika Agenda 2030-mål från hållbarhetsprogrammet som fokus.

Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

Mål 16; Fredliga och inkluderande samhällen.

Mål 3: God hälsa och välbefinnande.

Planen bygger på ett mål och en vision om en ökad befolkning och fler invånare i arbete.

Planen berör framtidsfrågor som innovationer, teknikutveckling, nyetableringar och även goda livsmiljöer för alla åldrar. Delaktighet, samverkan och ideella krafter lyfts som

förutsättning till det lokala engagemanget. Möjlighet till goda livsvillkor, social sammanhållning, trygghet och en rik fritid i attraktiva miljöer.

Nämndplan för Barn-, utbildning- och kulturnämnden 2024

I nämndplanen lyfts alla områden nämnden ansvarar för utifrån kommunens övergripande strategiska plan med fokus på tillväxt, att komma till egen försörjning samt trygghet. Kulturens betydelse lyfts bland annat under tillväxtmålet samt avseende förutsättningar och alla barns lika möjlighet att ta del av utbudet.

Flens kommuns vision arbetas om under våren 2024

Nuvarande Vision

I Flens kommun är det enkelt att bo, verka och leva. Vi som bor i hjärtat av Sörmland är stolta över vår fantastiska natur och våra orters särprägel. Vår kommun är det självklara alternativet för dem som söker det goda livet med bra boende, goda kommunikationer och ett bra näringslivsklimat. Vi har skolor med hög kvalitet.

Vi driver vår egen utveckling i ansvarsfull samverkan med omvärlden. Vi som verkar i Flens kommun tar plats, syns och påverkar utvecklingen i regionen. Vårt arbete gör skillnad! Med varsamhet och eftertanke värnar vi om vårt sjörika sörmländska landskap och tar ansvar för en hållbar utveckling. Vi är det vänligaste och mest gästfria besöksmålet i Sörmland. I Flens kommun har vi nära till varandra och vi delar gärna med oss av våra tillgångar och möjligheter. Tillsammans skapar vi en anda som bygger på öppenhet och omtanke. Flens kommun – Sörmlands hjärta.

Vår värdegrund

Flens kommuns värdegrund är baserad på jämställdhet och på följande centrala värdeord: stolthet, öppenhet, omtanke, respekt, kvalitet, ansvar.

”Jag bemöter alla med respekt och omtanke utifrån alla människors lika värde.

Mitt arbete ska kännetecknas av öppenhet, ansvar och kvalitet.

Jag är stolt över vårt arbete och vår verksamhet.”

I Flens kommun ska alla känna sig välkomna. Här är det enkelt och stimulerande att bo, leva och verka. Tillsammans tar vi ansvar för och utvecklar livskvaliteten i livets alla faser. Med hjärtat på rätt ställe kan alla göra skillnad.

Flens kommun – Sörmlands hjärta

Beskrivning av verksamheten

Kulturenhetens verksamhetsidé “Mer kultur till fler”

Kulturenheten bidrar genom samarbeten och samverkan till att kulturområdet utvecklas, att konst- och kulturhändelser genomförs på nya platser och att fler kulturella möten och upplevelser når allt fler invånare och besökare i Flens kommun.

Värdeord: *tillgängliga, relevanta, inkluderande, värdeskapande.*

Nuläge

Kommunens kulturenheten startade upp efter att Kulturplanen antagits och mer resurser tillkommit i början av 2018. Enheten är nu etablerad efter att ha genomfört ett helt verksamhetsår i nyrenoverade och anpassade lokaler i centrala Flen, samlokaliserade med Flens gymnasium.

Under våren 2022 antogs en ny reviderad Kulturplan för Flens kommun för åren 2022-2025. Planen är ett kulturpolitiskt dokument som anger förutsättningar och valda inriktningar för perioden och berör kommunens alla förvaltningar och bolag, på olika sätt och i olika grad. Ansvar för uppföljning av planen har Kommunstyrelsen.

Idag är Kulturenheten en efterfrågad samverkanspart i utvecklingen av kommunens kulturliv. Samtal, dialoger, samarbeten och samverkan är enhetens arbetsmetoder vilket befäster och utvecklar kulturområdet. Annan kulturverksamhet pågår hela tiden av många aktörer vilket är en viktig och positiv förutsättning för en kommun där kulturen ska uppmärksammas, upplevas och kännas.

Omvärld

Händelser i omvärlden samt det kritiska ekonomiska läget påverkar kommunen i hög grad vilket får konsekvenser för alla förvaltningar och verksamheter på olika sätt och i olika grad.

Organisation

Kulturenheten ingår i en mindre verksamhetsstruktur där biblioteken, kulturskolan, fritidsgårdarna samt säkerhetsarbete ingår under ledning av verksamhetschef. Kulturenheten är en del av Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen under ledning av förvaltningschef.

Kulturenheten består i nuläget av tre funktioner: Enhetschef, kulturproducent samt konstutvecklare-bildpedagog. 2,5 årsverken. Varje medarbetare har sin specifika roll vilket har betydelse för hur kulturområdet lyckas i sin föresats att genomföra mål och verksamhet inom både konstområdet och allmänculturen. Utöver dessa tre huvudfunktioner kan antalet medarbetare tillfälligt utökas vid behov.

Kulturenheten ska arbeta utifrån nämndplan, verksamhetsplan som utgår från kulturplanens inriktningsmål och angiven budget. Kulturplanen är det dokument som beskriver hur den kulturpolitiska viljeinriktningen ska verkställas.

Kulturplanens prioriterade områden för allmäncultur och konst

Främja kultur av och med barn och unga	Synliggöra kulturen	Synliggöra konsten	Tillgängliggöra mötesplatser och möten för och med kultur
--	---------------------	--------------------	---

Metoder

Dialoger, interna och externa	Interna samarbeten och samverkan	Extern samverkan
-------------------------------	----------------------------------	------------------

Funktioner 2,5 årsverken

Enhetschef	Kulturproducent	Konstutvecklare
------------	-----------------	-----------------

Beskrivning av Kulturenhetens "produkt"

- Ska bidra till sociala sammanhang och en meningsfull fritid.
- Ska prioritera arbetet med barn och unga.
- Ska arbeta för att stärka kommunens kulturliv genom att erbjuda upplevelser, synliggöra konst och kultur, samarbeta och samverka, skapa goda relationer.
- Ska genomföra och bidra till verksamhet av god kvalitet, med ett tydligt syfte.

- Ska genomföra dialoger och samtal i syfte att lyssna in invånarnas behov.
- Erbjudna konstupplevelser och tillgängliggöra kommunens konstsamling.

Kunder

Flens kommuns invånare, besökare och fritidsboende är de så kallade "kunderna", som ska ta del av verksamheter, sammanhang och kulturella värden. Alla aktiviteter riktas till uttalade målgrupper. Familjer, barn och unga prioriteras.

Intressenter

Övriga förvaltningar och funktioner inom kommunen, andra verksamheter inom Barn-, utbildning- och kulturförvaltningen och även nämnder och politik ska ses som interna intressenter. Kulturskapare av olika slag; kulturella näringar, föreningsliv, regionala kulturaktörer och studieorganisationer är exempel på externa intressenter.

Krav

Att använda avsedd budget, att arbeta utifrån formulerade mål. Ta ansvar för planering, genomförande, uppföljning och utveckling. Arbeta systematiskt.

Önskemål

I dialoger har behov formulerats som varit viktiga för planens inriktning och mål.

- Att kultur ska finnas på platser runt om i hela kommunen.
- Att kulturområdets inriktning ska stimulera samarbeten. Mer kultur till fler.
- Att delaktighet, med möjlighet att påverka och medverka är ett uttalat behov.
- Att fler mötesplatser för kultur skapas.

Förväntade effekter - kulturplanen generellt

- Kulturenheten arbetar för att fler barn och unga kan påverka, skapa och delta i kulturhändelser.
- Kulturenhetens huvudsakliga arbetsmetoder är att samarbeta och samverka där dialog och goda relationer utgör grunden.

- Kulturenheten bidrar till att fler arrangemang, kulturella händelser och sammanhang skapas i egen regi eller tillsammans med andra aktörer och på fler platser.
- Kulturenheten bidrar till att arbetstillfällena skapas för kulturaktörer.
- Kulturområdets utveckling synliggörs genom att ta plats i kommunens övergripande kommunikationskanaler och genom fruktbara samarbeten med syfte att skapa kulturhändelser. Genom interna samarbeten i syfte att öka kunskapen om kulturens gemensamma värden och nyttor.
- Kulturplanens inriktning och aktiviteter ska kopplas mot Flens kommuns hållbarhetsmål.
- Kulturplanen uppmärksammar olika behov utifrån tillgänglighet samt möjligheter att delta på lika villkor.
- De nationella minoriteternas språk och kultur ska uppmärksammas.

Enhetens förutsättningar

- Besparingar och lågkonjunktur.
- Liten enhet med få medarbetare gör verksamheten sårbar.
- En balanserad planering där vi hjälps åt är förutsättning för en god arbetsmiljö.
- Förväntningar i förhållande till resurser. 2024 års budget: 3 022 tKr.
- Kulturenhetens verksamheter är ej lagstadgade.

Analys och förbättringsområden

Kulturenheten har bidragit till ett stort antal händelser under 2023. Enheten initierar, samordnar och samverkar. Mycket tid läggs på kommunikation och marknadsföringsåtgärder i kommunens olika kanaler. En utmaning är att prioritera, ha god framförhållning och att få bra arbetsrutiner, vilket ständigt utvecklas. Inför 2024 ska varje insats värderas och prioriteras för att nå verksamhetens mål och syften utifrån de förutsättningar som råder. Enhetens inriktning är att möjliggöra, synliggöra, främja, samverka och skapa värden hos mottagaren.

Prioriterade områden

Under verksamhetsåret 2024 är Kulturenhetens intention att verkställa Kulturplanens inriktningsmål utifrån rådande förutsättningar. Enheten fortsätter att i nära samverkan med bibliotek, kulturskola, fritidsgårdar och förenings-/ungdomskonsulent **bidra till meningsfull**

fritid för barn och unga. Samarbetet med gymnasiet och även andra verksamheter som förskolor, familjecentral, skolor, med flera fortsätter.

Kulturen vill inspirera, påvisa olika kulturuttryck och skapa möjligheter att få prova och på olika sätt vara delaktig.

Kulturenheten strävar efter att **konst och kultur ska synliggöras** och nå ut till kommunens invånare och besökare och bidra till sammanhållning, upplevelser, arbetstillfällen samt även till att stärka bilden av Flens kommun.

Viktiga samarbetspartners i det arbetet är andra kommunala enheter, externa aktörer, regionala kulturinstitutioner, studieförbund, föreningar och kulturföretag. Metoder för samarbete, samverkan och samordning är prioriterat och utvecklas kontinuerligt i syfte att konkretisera mål och skapa värde för invånarna.

Planer och förordningar som påverkar

- *Barnkonventionen artikel 31*
- *Statlig Kulturpolitik*
- *Regional Kulturplan*
- *Flens Kommuns Kulturplan*
- *Flens kommuns strategiska plan, nämndplan samt hållbarhetsprogram.*

Flens hållbarhetsprogram med anknytning till Kulturplanen

Målområde 1; Ingen fattigdom (mänskliga rättigheter, möjligheter till inflytande)

Målområde 3; God hälsa och välbefinnande (möjligheter till kultur- och fritidssysselsättning)

Målområde 4; God utbildning till alla (det livslånga lärandet)

Målområde 5; Jämställdhet (om pojkars och flickors lika rättigheter)

Målområde 8; Arbetsvillkor, tillväxt (turism- och besöksnäring)

Målområde 10; Minskad ojämlikhet (stärka de nationella minoriteternas delaktighet)

Målområde 11; Hållbara städer och samhällen (goda sociala levnadsförhållanden, hållbar långsiktig livsmiljö)

Målområde 15; Ekosystem och biologisk mångfald (tillgång till en god natur- och kulturmiljö)

Målområde 16; Fredliga och inkluderande samhällen (inkluderande arbetsmetoder)

Strategi

Kulturenhetens framgångsfaktorer

- Skapar värden tillsammans med kunder och intressenter.
- Bidrar till sociala sammanhang, tillgängliggör kultur och meningsfull fritid.
- Bidrar till arbetstillfällen.
- Bidrar till stolthet och till en attraktivare kommun.
- Inom enheten är ansvar och roller tydliga och engagemanget är stort.

Värdeskapande principer och perspektiv

- 1) **Vi är behovs- och syftedrivna.** Alla funktioner, aktiviteter och arbetssätt inom Barn-, utbildnings- och kulturförvaltningen utgår från behoven hos dem som verksamheten finns till för, och organisationens syfte.
- 2) **Vi har värdeskapande processer och nätverk.** Vi gör rätt saker på rätt sätt över tid.
- 3) **Vi leder.** Chefen leder verksamheten och ger medarbetare möjlighet att synas, utvecklas och delta aktivt i utvecklingen av verksamheten.
- 4) **Vi är motiverade.** Större frihet, syfte, mening och sammanhang, viljan att bli bättre är våra drivkrafter.
- 5) **Vi förbättrar.** Uppföljning av verksamhet, ekonomi, personal, kundnöjdhet och utveckling sker systematiskt.

De fem principerna kompletteras med tre perspektiv, givna som grundförutsättningar för kommunal verksamhet från kommunledningen.

- Skapa "kundnytta" (invånarfokus)
- Effektiv kommun (ekonomi i balans, utföra sitt uppdrag effektivt)
- Attraktiv arbetsgivare & kommun - internt - god arbetsmiljö, samt att arbeta för fler invånare.

Utveckling

För att ta del av omvärldsfaktorer som påverkar området är Kulturenheten engagerad i regionala frågor och deltar i relevanta nätverk och utbildningar.

- Regional samverkan
- Omvärldsspaning: Folk och Kultur, Konst dagar, "Gilla jobbet", med mera

Kommunikationskanaler

- Glimten
- Nyhetsbrev
- Sociala medier
- Ungdomsapp
- TV-monitorer gymnasiet
- Visit Flen
- Flens hemsida
- Violin

Övriga planeringsverktyg

Utöver verksamhetsplan och aktivitetsplan är kommunens eventkalender samt den nya externa kulturkalendern platser att ta hänsyn till utifrån samordning och förbättrad kommunikation.

Arbetsmiljö

Kulturenhetens perspektiv avseende Friska Flen / Attraktiv arbetsgivare

Inriktning 2024

Prioritering utifrån Sunt Arbetslivs Friskfaktorer

Syfte: Att uppnå en bättre balans och framförhållning.

Beskrivning av vald friskfaktor:

- Det förs regelbundna samtal med syfte att främja balans mellan krav och resurser.
- Det förs samtal om vad som är viktigt, bråttom och rätt sak att göra.
- Medarbetarna upplever att de kommer till sin rätt och är trygga i den prioritering de gör i vardagen.
- När kraven i arbetet – mer än tillfälligt – överskrider resurserna finns stöd tillgängligt.

Enhetens prioritet avseende arbetsmiljö

Syfte: Att värna enhetens goda arbetsmiljö och arbetskapacitet krävs:

- Tydliga roller och ansvar där vi agerar utifrån överenskomna rutiner.
- Tillit till varandras kompetenser och funktioner.
- Vi visar uppskattning, hjälper varandra och ser olikheter som tillgångar.
- Kulturenheten agerar trevligt och trovärdigt, med öppenhet och engagemang enligt kommunens och enhetens värdegrund.
- Rimlig arbetsbelastning utifrån resurser, god framförhållning samt en tydlig struktur för all kommunikation.
- Vi utvecklar och förbättrar processer och metoder tillsammans.
- Kontinuerlig dialog om villkor och arbetsmiljö.

Utvärdering

Indikatorer

Indikator
Verksamheterna ska ha flera aktiva 10-25 åringar i december 2023 än december 2022, antal
Verksamheterna ska ha flera aktiva 10-25 åringar i december 2023 än december 2022, % av totala antalet i målgruppen

Jämförelsetal

Siffror från bokslut 2022.

- Kulturområdet har bidragit till 23 händelser för unga i åldrarna 10-25 år.
- 23 händelser för gruppen, 10-25 år, motsvarar 36% av Allmänskulturens besök.

Siffror från bokslut 2023.

- Kulturområdet har bidragit till 44 händelser för unga i åldrarna 10-25 år.
- 44 av Allmänskulturens 101 händelser riktades till 10-25 år, 2023 43,5%.

Analys

Unika deltagare kan räknas vid ex workshops men enheten kan inte säkerställa att vi når nya individer vid varje tillfälle då det kan vara samma ungdomar som deltar. Allmänskulturen strävar efter att samverka och samarbeta och bidra - vilket görs i hög utsträckning, dvs i 85-90 % av all verksamhet. Detta innebär att även våra kollegor och interna samverkansparter kan

rapportera samma händelser ur sina perspektiv vilket kan vilsleda tolkningen av resultatet samt av antalet personer som nås.

Att nå fler unga är ett mål vilket genomförs genom att erbjuda och bidra till fler aktiviteter. Att även undersöka i vilken grad aktiviteter känns meningsfulla är något Kulturenheten avser att arbeta med under 2024.

Uppföljningsarbetet ska syfta till att

- I högre grad med större säkerhet ta reda på och mäta att Kulturplanens mål har genomförts och vilka effekter aktiviteterna skapat.
- Lyfta framgångsfaktorer, analysera aktiviteter utifrån målformulering.
- Fånga upplevelser och förbättringsförslag till kommande år.
- Sträva efter högre grad av delaktighet.

Uppföljningsmetoder 2024

ATT RAPPORTERA

Månadsrapport

- Kommunövergripande uppföljningsmetod: VEPAQ (Inkluderar verksamhet, ekonomi, personal, arbetsmiljö, kvalitet.) Metod för att synliggöra effekter och åtgärder för att nå målen.
- Tre nämndrapporter, delårsredovisning samt årsredovisning.

ATT GÖRA

Enhetens egna: 1 ggr/år

- Utvärderingar utifrån samverkansperspektiv. Kontinuerligt.

Statistik lovaktiviteter: kontinuerligt

Syfte: lägesbild

- Antalet deltagare och fördelning, pojkar/flickor/åldrar skrivs in direkt i aktivitetsplanen.

Upplevelser vid utvalda händelser

Syfte: lägesbilder, nöjdhet, input

- Metod; snabbenkät eller intervjuer vid utvalda händelser.
Delta, observera, prata med, ställa frågor om nöjdhet, om hur de tagit del av marknadsföring, andra synpunkter, önskemål och behov framåt.
- Dialoger, kultursamtal med aktörer, föreningar och intresserade.

Utvärderingar efter interna samarbeten

Syfte: se framgång och utveckla vidare

- förbättrad planering utifrån roll och ansvar, budget, kommunikation, mm.

- en samlad bild av effekter, upplevelser.
- lärdomar att ta med till kommande samarbeten.

ATT SAMMANSTÄLLA

Matris: 1 ggr/år

- Kulturplanens mål 2022-2025 utifrån en genomförandematrix.
- Kulturenhetens mål för året - utifrån effekt och utveckling

Analys

Analys av utvärderingar och uppföljningar ska göras inför varje nytt verksamhetsår utifrån vad som har påverkat deltagandet, tillgänglighet, val av aktiviteter och samverkansparter, marknadsföring, mm. Även upplevelsen av att delta och önskemål som framkommit bör summeras.

ATT VISA

Diagram: 1 ggr/år

- Andelen aktiviteter för olika åldersspann.
- Fördelning aktiviteter; kultur, konst, dialoger.
- Fördelning samverkan; intern, extern, egna insatser.
- Enkät samverkan.
- Enkät - uppföljning; Ung360.

Politik

- Kvalitetsdialog - goda exempel maj 2024 (Rocka sockorna, ett bra exempel för att synliggöra behovet av ett centralt galleri-/visningsrum)

Mål för Kulturenhet utifrån Kulturplanen

Verksamhetsplan 2024

Verksamhetsplanen för år 2024 utgår från Flens kommuns strategiska plan, hållbarhetsprogram, tillgänglighetsfaktorer, nämndplan och kulturplanens fyra prioriterade områden. Under varje område beskrivs årets förutsättningar och mål. Utöver denna översiktliga verksamhetsplan arbetas en aktivitetsplan fram med årets samtliga aktiviteter månadsvis. Uppföljning sker månadsvis.

Mål för året

Kulturplanens prioriterade område 1:

Främja kultur av och med barn och unga

Inriktningsmål 2022-2025

- Samordnade lov- och fritidsaktiviteter för barn och unga ska säkerställas med god framförhållning.
- Utveckla utbudet i samverkan med externa aktörer.
- Stärka barn och ungas möjligheter att påverka utbudet.
- Stärka barn och ungas lärande utifrån kulturverksamheternas potential och verktyg.

Förutsättningar 2024

Omorganisation, besparingar, flytt av bibliotek och förändringar för gymnasiet, oro.

Nämndmål - Perspektiv unga

Verksamheterna bibliotek, ungdomsgårdar, allmänskultur och kulturskolan i Flens kommun fungerar som möjliggörare för barn och unga med syfte att skapa en för dem en meningsfull fritid.

Detta görs inom verksamhetens befintliga budget.

- Koppling till hållbarhetsmål: 1, 3, 5, 10 samt Barnkonventionen

Verksamhetsinriktning 2024

- Erbjuder verksamhet på sport-, påsk-, sommar-, samt höstlov på olika platser och orter.
- Samverka runt UNG360 och i samverkan med elevråd och andra ordna aktiviteter på tisdagar och torsdagar under läsåret 2023-2024.
- Genomföra en Ungdomsyra i samverkan med fritidsgårdarna.
- Presentera aktiviteter för förskola och familj med syfte att inspirera och synliggöra kulturens möjligheter.

Metod

- Sträva efter samarbete med föreningsliv, fria aktörer och internt med övriga kommunala verksamheter.

Uppföljning

- VEPAQ

Mål för året

Kulturplanens prioriterade område 2: Synliggöra kulturen i Flens kommun

Inriktningsmål 2022-2025

- Flens kommun och kulturenheten ska agera professionellt med hög ambition.
- Fortsätta föra samtal och dialog som stärker samverkan och ökar kulturens värden internt och externt.
- Stödja KKN-området; synliggöra, tillgängliggöra, branschutveckling, arbetstillfällen.
- Uppmärksamma de nationella minoriteternas kultur.

Förutsättningar 2024

Kulturenheten fortsätter arbetet med att etablera konst- och kulturområdet genom att kontinuerligt beskriva och marknadsföra händelser samt aktivt söka samverkan både internt och externt.

- Koppling till hållbarhetsmål: 1, 3, 5, 8, 10

Verksamhetsinriktning 2024

- Utveckla kommunikationsinsatser med syfte att förbättra framförhållning och tydlighet.
- Utveckla ortsdialoger till färre träffar med tydligare agenda att genomföra kommundemensamma händelser.
- Delta i nätverk och arbetsgrupper i syfte att skapa möjligheter till utveckling och fler kulturhändelser.
- Erbjuda arbetstillfällen för KKN-aktörer och samverka för utvecklingen av området.

Metod

- Samarbeta och samverka internt samt med ideella sektorn, studieförbund, regionala institutioner och fria aktörer.

Uppföljning

- VEPAQ

Mål för året
<p>Kulturplanens prioriterade område 3:</p> <p>Synliggöra konsten i Flens kommun</p> <p>Inriktningsmål 2022-2025</p> <ul style="list-style-type: none"> • Säker förvaring och hantering av kommunens konst. • Invånare och besökares möjligheter att ta del av och vara delaktiga i konstnärliga processer ska öka. • Konstnärliga inslag i offentliga miljöer ska öka - enligt policy för offentlig konst. <p>Förutsättningar 2024</p> <p>Konstområdet är inskrivet i Kulturplanen från 2022. Detta innebär nytt utgångsläge utifrån planens nya perspektiv runt tillgänglighet, delaktighet, nationella minoriteter och förhållningssätt till social hållbarhet.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koppling till hållbarhetsmål: 3, 4, 5, 8, 10, 11
Verksamhetsinriktning 2024
<p><i>Synliggöra</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • skapa synergieffekter mellan konst och andra kulturuttryck. <p><i>Barn/Unga</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • ge barn och unga möjlighet att uttrycka sig kreativt. <p><i>Fler "möten och upplevelser" och platser för möten</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • genomföra kontinuerliga utställningar och händelser i konstgallerierna. • aktivera kommunens konst. • bygga upp det nya systemet för kommunens konstinnehav.
<p><i>Övriga uppdrag</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Bilda en arbetsgrupp för kommunal offentlig gestaltning (utifrån Policyn).
<p>Metod</p> <p>Samverkan i alla skeden där aktiviteter genomförs.</p>
<p>Uppföljning</p> <p>VEPAQ</p>

Mål för året

Kulturplanens prioriterade område 4: Tillgängliggöra mötesplatser och möten för och med kultur

Inriktningsmål 2022-2025

- Fler platser för kulturella upplevelser ska genom samverkan förstärkas och få ökad tillgänglighet.
- Ett nämndöverripande arbete ska genomföras i dialog med invånare för att utveckla Flens tätort som knutpunkt för konst och kultur.

Förutsättningar 2024

För att kommunen ska upplevas som välkomnande behöver det finnas olika platser och möjligheter till kulturella upplevelser tillgängliga och öppna för alla, oavsett kön, ålder, sexuell läggning, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, religion eller annan trosuppfattning, och oberoende av socioekonomiska förutsättningar.

Omorganisation oroar inom förvaltningen.

- Koppling till hållbarhetsmål: 8, 10, 11, 15, 16

Verksamhetsinriktning 2024

- Samverka med turism & näringsliv, bygdenätverk med flera i syfte att genomföra kommunangelägna händelser med fokus: Besöksnäring, kultur och kulturhistoria samt matupplevelser.
- Synliggöra och bidra till fler händelser i Flens stad.
- Fortsätta att utveckla Kultur- och litteraturfestivalen.

Metod

- Samverka internt samt med föreningsliv, studieförbund, orter och aktörer

Uppföljning

- VEPAQ

Övrig inriktning

Mål för året
Uppföljning Förutsättningar 2024 En kommunövergripande uppföljningsmetod: VEPAQ ska implementeras.
Fokus 2024 <ul style="list-style-type: none">• Månadsuppföljning utifrån VEPAQ<ul style="list-style-type: none">- Verksamhet - uppföljning av aktiviteter- Arbetsmiljö - belastning- Ekonomi i balans och kontroll- Kvalitet - upplevelser - måluppföljning
Metod Metod för redovisning VEPAQ https://docs.google.com/spreadsheets/d/14xJnZirVUpUc1RyWbw4ia41Kk1Yq5mu4pbX2I7j2UNQ/e/dit#gid=0
Uppföljning Utvärdera metoden
Arbetsmiljö Förutsättningar Kulturenheten är en liten enhet med få medarbetare vilket gör verksamheten sårbar vid frånvaro. En utmaning är även att få jämn arbetsbelastning under året samt att göra adekvata prioriteringar. En säker arbetsmiljö förutsätter återkommande bedömningar och kontinuerlig uppföljning.
Fokus 2024 <ul style="list-style-type: none">• Prioritera mellan arbetsuppgifter i högre grad med BALANS som syfte• Faktorer som gynnar god arbetsmiljö
Uppföljning VEPAQ

Mål för året
Utveckling och omvärld Förutsättningar 2024 Omvärldsbevakning och samverkan skapar interna värden samt möjligheter till ökat utbud. Att följa med i den digitala utvecklingen och ta del av information och utbildningar ger verktyg.
Fokus 2024 Folk och Kultur Nätverk Internutbildningar: HLR, AI, med flera
Uppföljning VEPAQ

