

KALLELSE

2023-09-14

Sammanträde med: **Överförmyndarnämnden**

Tid: 2023-09-22 kl 13:00

Plats: Bruksrestaurangen, Hälleforsnäs

Arne Lundberg *Pirjo Olsson*
Ordförande Sekreterare

Nämnden samlas klockan 08:30 på Bruksrestaurangen i Hälleforsnäs för en halv planeringsdag. Dagordning skickas ut separat.

Information/diskussion

- **Uppsiktsdialog**
- **Sydarkivera - Åtgärdsplan efter tillsyn 2023 av överförmyndarnämndens verksamhet**
- **Allmän genomgång av verksamhetens område:**
 - Tf myndighetschef Jenny Dunberg
 - a) statistik allmän**
 - b) statistik årsräkning**
 - c) avvikelser**
 - d) beslut tagna sedan föregående nämndsammanträde**
 - e) ekonomi**
 - f) personalsituation/verksamhetssituation**
- **Länsträff 13 oktober 2023**

ÄRENDEN

Justering

Punkt	Ärende	Ärendemening
1.	ÖFN/2023:3	Vitesföreläggande 2023, akt 4766 <i>/Sekreteress/</i>
2.	ÖFN/2023:34	Ansökan uttagstillstånd, akt 4116 <i>/Sekreteress/</i>
3.	ÖFN/2023:33	Nämndrapport 3 2023
4.		Anmälningssärenden 2023 - Kommunfullmäktige, Flens kommun Protokollsutdrag 2023-08-28 § 73, Sammanträdestider för kommun- Fullmäktige 2024.

Varmt välkommen!

Arne Lundberg
Ordförande

DATUM 2023-09-11

TJÄNSTESKRIVELSE

Kommunledningsförvaltningen

TJÄNSTESTÄLLE Överförmyndarkontoret
HANDLÄGGARE Jenny Dunberg

Till Överförmyndarnämnden

DIARIENR ÖFN/2023:33

Nämndrapport 3 2023**Förslag till beslut**

Överförmyndarnämnden föreslås besluta

att godkänna budgetuppföljning och målprognos per den 31 augusti 2023 avseende samverkansbudgeten

Sammanfattning

Nämndrapport 3 omfattar perioden 1 januari till 31 augusti 2023.

Kommentarer till budgetavvikelse:

Samverkan: Utfallet för perioden januari – augusti 2023 visar ett plusresultat. Anledningen till det positiva resultatet beror på att personalkostnaden varit lägre än budgeterat på grund av frånvaro som inte har täckts fullt ut av vikarierande personal.

Övriga kostnader: Dessa har rapporterats av respektive kommun. Lika för alla kommuner är att kostnader för arvoden är något lägre vilket beror på att granskning av årsräkningar inte är klara ännu. Intäkter avseende god man till ensamkommande barn bidrar till en positiv budgetavvikelse.

Måluppfyllelse:

Överförmyndarnämnden saknar riktade mål i strategisk plan. Uppdrag och mål i nämndplan följs dock upp i rapporten.

Jenny Dunberg
Tf. Myndighetschef

Skickas till: Kommunstyrelsen Flens kommun, Gnesta kommun Vingåkers kommun, Akt

Nämndrapport 3 / delår 2023 – överförmyndarnämnden

Måluppfyllelse

I enlighet med styrmodellen ska styrelse och nämnder i samband med nämndrapport 3, tillika delårsredovisning, analysera mål och ekonomi samt göra en prognos för måluppfyllnad vid årets slut. Rapportperioden avser 1 januari till 31 augusti 2023.

Överförmyndarnämnden saknar riktade mål i Strategisk plan

Mål	Prognos - kommer måluppfylle se nås 2023? (Ja / Delvis/ Nej)
Samtliga - Samtliga nämnder och bolag år 2021-2023 ska lokaleffektivisera sina verksamheter motsvarar 5 procent utifrån befintliga lokaler.	Nej.

Överförmyndarnämnden har inga övriga riktade mål i Strategisk plan. Dock finns det mål som riktar sig mot samtliga nämnder där överförmyndarnämndens verksamhet kan bidra till måluppfyllelse. *Nämnden kan genom att erbjuda huvudmän engagerade och kunniga ställföreträdare bidra till att fler får möjlighet till egen försörjning och minskad ekonomisk utsatthet. Många huvudmän har behov av hjälp av stöd av både kommunala insatser som av ställföreträdare, som utför till stora delar ideella uppdrag, men som kan vara en förutsättning för att den enskilde ska få möjlighet att ansöka om och delta i arbetsmarknadspolitiska insatser.*

En väl fungerande överförmyndarverksamhet bidrar till att personer med stora behov av hjälp med att förvalta egendom, sörja för person och bevaka rätt får sina behov tillgodosedda och får stöd att delta i samhället. Med tillräckligt många ställföreträdare, som erbjuds utbildning och stöd och därmed utför sina uppdrag på ett bra sätt, kommer deras insatser att bidra till en ökad känsla av trygghet i kommunerna. Genom stöd av en ställföreträdare ökar huvudmännens och de underårigas möjlighet till delaktighet och att bidra till samhällets utveckling.

Överförmyndarnämndens egna mål, med indikatorer.

ÖFN:s mål med indikatorer	2020	2021	2022	2023
Antal kompletta årsräkningar som inkommer innan 1 mars	56 %	90%	92 %	95 %
Antal ställföreträdare som använder e-Wärna för att lämna års- och sluträkning	14 st	16 st	25 st	30 st

Måluppfyllelse:

Antalet årsräkningar som registrerades innan 1 mars uppgick till 375 stycken = 88 %.

Målet på 95 % är alltså inte uppfyllt.

Nämnden fick in 50 st årsräkningar via e-Wärna Go, vilket utgör 11 % av totala antalet redovisningshandlingar. Antal ställföreträdare som använde e-Wärna för sina årsredovisningar uppgick till 22 st.

Målet på 30 personer är därmed inte uppfyllt.

Bland överförmyndarnämndens långsiktiga mål återfinns:

Att alla nya ställföreträdare erbjuds att använda e-Wärna Go från och med 1 januari 2023

Målet uppfyllt. Samtliga ställföreträdare har erbjudits möjligheten att använda e-Wärna Go.

Att 50 % av alla ställföreträdare använder e-Wärna 2023.

Målet inte uppfyllt. Som redovisats ovan har enbart 22 stycken ställföreträdare lämnat sina årsredovisningar via e-Wärna Go.

Samtliga redovisningshandlingar som inkommit i tid, kompletta, ska vara färdiggranskade den 31 juli.

Målet inte uppfyllt. Bristen på granskare gjorde att granskningen försenades något. 10 årsräkningar som inkom i tid hade inte granskats den 31 juli.

Ekonomi

Nedan redovisas ekonomiskt utfall, budget, avvikelse och prognos för helår avseende kommunstyrelsens verksamheter. Totalt prognostiseras ett positivt resultat jämfört med budget vid årets slut.

Ekonomisk ram per verksamhet alt per ansvar	Utfall - Jan-aug tkr	Budget, Jan-aug tkr	Avvikelse Jan-aug tkr	Budget, Helår tkr	Prognos, Helår tkr	Avvikelse Helår tkr
Flen del samverkan	1 177	1 366	189	2 049	1 864	185
Gnestas del samverkan	684	719	35	1 079	1 084	-5
Vingåkers del samverkan	622	703	81	1 054	985	69
Samverkan totalt	2 483	2 788	305	4 182	3 932	250

Ekonomisk ram per verksamhet alt per ansvar	Utfall - Jan-aug tkr	Budget, Jan-aug tkr	Avvikelse Jan-aug tkr	Budget, Helår tkr	Prognos, Helår tkr	Avvikelse Helår tkr
Flen - arvoden mm	1 210	1 422	212	2 133	2 133	0
Gnesta - arvoden mm	680	689	10	1 034	961	73
Vingåker - arvoden mm	393	611	219	917	717	200

Ekonomisk ram per verksamhet alt per ansvar	Utfall - Jan-aug tkr	Budget, Jan-aug tkr	Avvikelse Jan-aug tkr	Budget, Helår tkr	Prognos, Helår tkr	Avvikelse Helår tkr
Flen - total	2 387	2 788	401	4 182	3 997	185
Gnesta - total	1 364	1 409	45	2 113	2 045	68
Vingåker - total	1 014	1 314	300	1 971	1 701	269
Totalt Överförmyndarnämnd	4 765	5 511	746	8 266	7 743	523

Kommentarer till budgetavvikelse:

Samverkan: Utfallet för perioden januari – augusti 2023 visar ett plusresultat. Anledningen till det positiva resultatet beror på att personalkostnaden varit lägre än budgeterat på grund av frånvaro som inte har täckts fullt ut av vikarierande personal.

Övriga kostnader: Dessa har rapporterats av respektive kommun. Lika för alla kommuner är att kostnader för arvoden är något lägre vilket beror på att granskning av årsräkningar inte är klara ännu. Intäkter avseende god man till ensamkommande barn bidrar till en positiv budgetavvikelse.

Personal

Kommentarer:

ÖFN rapporterar ej personal separat på grund av för få och därmed identifierbara medarbetare, detta inkluderas istället i KS nämndrapportering.

Utvecklingsinsatser och utmaningar

Under denna punkt redogörs det för vilka utvecklingsinsatser som genomförs och vilka utmaningar som överförmyndarnämndens verksamhet står inför under året.

Utvecklingsinsatser

Barnkonventionen: ÖFN har antagit handlingsplan för barnkonventionen i syfte att förverkliga FN:s barnkonvention i överförmyndarnämndens arbete så att ett barnperspektiv genomsyrar hela verksamheten. Pågående utvecklingsarbete.

Dataskydd: ÖFN har antagit reviderad plan för dataskyddarbete i syfte att komma vidare i arbetet med att uppnå kraven som är uppställda i Dataskyddsförordningen. Pågående utvecklingsarbete.

Digitalisering: ÖFN arbetar för att ytterligare digitalisera verksamheten. Målet är att få möjlighet att avsätta resurser för att bygga e-tjänster för att till exempel ta emot ansökningar digitalt. Pågående utvecklingsarbete.

Kvalitetsledningsarbete: ÖFN arbetar ständigt med att utveckla och förbättra verksamheten genom att tillse att verksamhetens rutiner är i överensstämmelse med aktuell lagstiftning.

Ovanstående utvecklingsinsatser, implementeringen av Barnkonventionen och Dataskyddsförordningen, har till syfte att tillse att samverkanskommunernas medborgare får sina behov tillgodosedda och inte drabbas av rättsförluster. Genom att införliva de större utvecklingsinsatserna i verksamhetens rutiner och genom användande av checklistor utförs arbetet i varje enskilt ärende, enlighet med gällande lagstiftning. Arbetet sker effektivt, utan onödig tidsspillan, och med fokus på en rättssäker handläggning.

Utmaningar

Rekrytering av ställföreträdare; är en oerhörd utmaning i större delen av landet. När inga ideella krafter finns att tillgå och kravet på att kommunen ska ha en fungerande överförmyndarverksamhet finns kvarstår valet att betala för insatserna. Erbjudna högre arvoden jämte utbildning och rådgivning. Idag finns privata företag som tillhandahåller gode män och förvaltare. Ställföreträdarna från de privata företagen är betydligt mer kostsamma än övriga ställföreträdare. Att anlita företag som erbjuder "professionella ställföreträdare" kostar mellan 31 800-60 000 kr/år/ärende. Att jämföras med nämndens snittarvode på ca 11 500 kr/år/ärende. Nämnden har valt att inte anlita dessa företag, men måste då fortsätta arbeta för att, på ideell basis, kunna attrahera ställföreträdare.

Prisbasbeloppet höjs från 48 300 kr år 2022 till 52 500 kr år 2023. En höjning som påverkar de av nämnden beslutade arvoden som samtliga baseras på procent av prisbasbeloppet. Även Skatteverkets höjning av skattefri milersättningen påverkar nämndens kostnader.

Kompetensförsörjning; behålla tjänstepersoner med stor erfarenhet i verksamheten. Attrahera tjänstepersoner med lämplig utbildning och/eller erfarenhet.

Kontinuitetsplanering; Nämndens förvaltning utgörs av fem anställda tjänstepersoner. Vid sjukdom, semestrar och dylikt riskerar verksamheten snart att få problem med kontinuiteten. En liten verksamhet innebär få nyckelpersoner som samtliga är nödvändiga för att bedriva kärnverksamheten. Överförmyndarnämndens verksamhet är obligatorisk i varje kommun och bedöms även vara samhällsviktig utifrån verksamhetens påverkan på enskildas möjlighet att få tillgång till sina tillgångar. Samverkan med Gnesta och Vingåker har inneburit en kvalitetshöjning eftersom det har varit möjligt att bredda kompetensen och en tryggare verksamhet i och med fler anställda tjänstepersoner. Sårbarheten är dock fortsatt stor vilket kommer sig av ett ökat antal ärenden och allt mer administration.

Fler "tung" ärenden; exempelvis komplicerade förvaltarskap som kräver mer av både tjänstepersoner och ställföreträdare.

Ökade krav på verksamheten, från bland annat tillsynsmyndigheten Länsstyrelsen i Stockholm och från tingsrätten som har rätt att förlägga överförmyndarverksamheten att utföra tingsrättens utredningar. Detta innebär en ökad administration vilket tynger verksamheten. Administrationen har ökat med 20 % sedan 2019. För överförmyndarkontoret innebär detta att mer arbete utförs med samma resurser.

Högre krav på kompetens hos tjänstepersoner och ledamöter. Högre krav på kompetensen hos ställföreträdare kräver mer resurser till utbildningar, som nämnden är skyldig att enligt lag att tillhandahålla.

Dataskyddsförordningen; verksamheten uppvisar brister och saknar resurser, alternativt har ingen möjlighet att avdela resurser för att helt avhjälpa dessa, se bla Dataskyddsombudets inspektionsrapport från 2020 och verksamhetens Plan för dataskyddsarbete. Arbete pågår.

Barnkonventionen; verksamheten uppvisar brister och saknar resurser, alternativt har ingen möjlighet att avdela resurser för att avhjälpa dessa. Arbete pågår.

Ny och/eller förändrad lagstiftning; bland annat föräldrabalken 6 kap 10 d-10g §§ tillfälliga vårdnadshavare och folkbokföringslagens 32 c § om en utökad anmälningsplikt.

Lag om framtidsfullmakt; nu börjar framtidsfullmakterna att träda i kraft. Nämnden noterar att flertalet gett upphov till ärenden som kräver stor utredningsinsats.

Digitalisering; För att bedriva en verksamhet med hög kvalitet och rättssäkerhet finns behov av ytterligare digitalisering, e-tjänster samt möjlighet att använda säkra e-post gentemot banker och andra myndigheter.

Wärna Go och e-Wärna Go, är sedan oktober 2022 igång. Dessa nya verksamhetssystem innebär ett förändrat arbetssätt och behov av förändrade rutiner i verksamheten. Systemets koppling mot LEFI (Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten) samt Folkbokföringen syftar till en mer rättssäker tillsyn. e-Wärna Go erbjuder ställföreträdare en möjlighet att föra sin löpande bokföring och dagböcker i ett webbaserat system samt förenklar för dem att skicka in sina redovisningar till myndigheten.

Sammanträdesdatum

Kommunfullmäktige

2023-08-28

§ 73

KS/2023:85 – 006

Sammanträdestider för kommunfullmäktige 2024

Kommunfullmäktige beslutar

att anta föreliggande förslag till sammanträdesdagar/-tider för kommunfullmäktige under år 2024.

Bakgrund

Kommunfullmäktige

Tid: 18:00

29/1	17/6
4/3 (kl. 13:00)	23/9 (kl. 10:00)
29/4	4/11
27/5	9/12

Skickas till:

Samtliga nämnder och kommunala bolag

Akt