

2023-02-06

Sammanträde med: **Social- och arbetsmarknadsnämnden**

Tid: 2023-02-15 kl 10:00

Plats: Stadshuset, sal Flen

Daniel Ljungkvist
Ordförande

Sandra Östling
Sekreterare

Ledamot och ersättare som är förhindrad att delta på sammanträdet ska snarast anmäla detta till nämndservice på 0157-430343 eller via mail på soc@flen.se

Information/diskussion

- Kl 10:00 – 10:30 Utbildning av Familjerätten** – familjerättssekreterare Linus Nyman och Nina Fredriksson
- Kl 10:30 – 11:30 Strategisk kompetensförsörjning, huvuduppdraget för HR och kommunens största utmaning** - HR chef Joakim Danielsson
- Kl 11:30 – 12:00 Statusuppdatering kompetenscentrum** – enhetschef Emma Cortinovic
- Kl 12:00 – 13:00 Lunch**
- Kl 13:00–15:00 Workshop internkontrollplan och nämndplan** – enhetschef Lena Hammarbäck
- Kl 15:00 – 15:15 Paus**
- Kl 15:15 –15:45 Förvaltningen informerar** – förvaltningschef Iris Pettersson och enhetschef Susanne Karlsson
- kl:15:45 – 16:00 Föredragning av ärenden**
Årsbokslut 2022 - enhetschef Susanne Karlsson

Kl 16:00 Beslut

ÄRENDEN

Justering

1. SAN/2023:24 Val av dataskyddsbud för social- och arbetsmarknadsnämnden
2. SAN/2023:14 Svar på nämndinitiativ gällande framtagning av plan för sammanhållen utbildning
3. SAN/2023:15 Årsbokslut 2022
4. Anmälningssärenden
5. Delegationsbeslut

*Varmt välkomna!
Daniel Ljungkvist
Ordförande*

DATUM 2023-02-03

TJÄNSTESKRIVELSE

Socialförvaltningen

TJÄNSTESTÄLLE Socialförvaltningens stab
HANDLÄGGARE Sandra Östling

Till

DIARIENR SAN/2023:24

Val av dataskyddsombud för social- och arbetsmarknadsnämnden**Förslag till beslut**

Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att utse Jenny Dunberg som dataskyddsombud för social- och arbetsmarknadsnämnden

Sammanfattning

Den som behandlar personuppgifter måste i vissa fall utse ett dataskyddsombud. Ombudets roll är att kontrollera att dataskyddsförordningen (GDPR) följs inom organisationen genom att till exempel utföra kontroller och informationsinsatser. Utifrån dataskyddsförordningen artikel 37 Utnämning av dataskyddsombudet så behöver social- och arbetsmarknadsnämnden utse ett dataskyddsombud.

Lena Hammarbäck
StabsenhetschefSandra Östling
Nämndsekreterare

Skickas till:

Akt

Integritetskyddsmyndigheten (IMY)

DATUM 2023-01-26

TJÄNSTESKRIVELSE

Socialförvaltningen

TJÄNSTESTÄLLE	Socialförvaltningen avdelning för individ och familj	Till Social- och arbetsmarknadsnämnden
HANDLÄGGARE	Karin Lindgren	
DIARIENR	SAN/2023:14	

Svar på nämndinitiativ gällande framtagning av plan för sammanhållen utbildning**Förslag till beslut**

Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att nämndinitiativet anses besvarat

Bakgrund

På socialnämndens sammanträde 26 oktober 2022 § 91 lämnades följande nämndinitiativ:

Skollagen kap. 20 paragraf 33 b föreskriver följande:

Den sammanhållna utbildningen ska följa en plan som beslutas av hemkommunen. Utbildningsplanen ska innehålla uppgifter om utbildningens syfte, organisation och huvudsakliga innehåll. För varje elev ska det upprättas en individuell studieplan enligt 8 §. Lag (2022:109).

På socialnämndens sammanträde i augusti 2022 efterfrågades information om arbetet med framtagande av en plan för sammanhållen utbildning och när ett sådant utkast kan presenteras för nämnden för att hemkommunen ska kunna följa de nya lagkraven. På nämndens sammanträde i oktober har något sådant underlag ännu inte presenterats. För att inleda processen för framtagande av planen beslutar socialnämnden därför om detta nämndinitiativ, med förslag att uppdra till socialförvaltningen att arbeta fram en plan för utbildning och en plan för hur implementering av de nya lagkraven inom sammanhållen utbildning ska ske i verksamheten. Uppdraget ska även beakta den nya nämndorganisationen i framtagandet.

På socialnämndens sammanträde 7 december 2022 § 100 beslutades det att nämndinitiativet tas upp och besvaras i nya nämnden social- och arbetsmarknadsnämnden, varpå nämndinitiativet nu besvaras.

Sammanfattning

Plan för sammanhållen utbildning (fd Utbildningsplikt) - för elever på SFI som är inskrivna i etableringsprogrammet hos AF och har kort utbildningsbakgrund.

- Våren 2020 påbörjades arbetet med att se över vilka personer som studerar på vuxenutbildningen, är inskrivna i etableringsprogrammet och som anvisas till Utbildningsplikt.
- I augusti och september 2020 påbörjades samverkan och kartläggning tillsammans med Arbetsförmedlingen för att se över personer och rutiner t ex samtyckesavtal. samt framtagande av en plan för utbildningsplikten.
- Vuxenutbildningen fortsatte med att planera innehåll i kurser.
- 2020-11-02 startade vuxenutbildningen med 3 Grupper: Språkbas A, Språkbas B och MatteBas
- Under tidens gång har planen reviderats och förändrats vartefter målgruppen minskat och förändrats. Sedan 1 augusti 2022 heter det "Sammanhållen utbildning för nyanlända vuxna".
- Vuxenutbildningen tillhandahåller utbildningsplatser utifrån individens behov. Sfi och samhällsorientering är obligatoriska insatser för personer inom etableringsprogrammet. De inom etableringsprogrammet som omfattas av sammanhållen utbildning ska också ta del av andra utbildningsinsatser med koppling till vuxenutbildningen.

Från skolverket:

Den sammanhållna utbildningen ska:

- innehålla kommunal vuxenutbildning i svenska för invandrare (sfi)
- innehålla orienteringskurser och kurser på grundläggande eller gymnasial nivå
- omfatta minst 23 timmars undervisning i veckan i genomsnitt
- följa en så kallad utbildningsplan beslutad av hemkommunen med uppgifter om utbildningens syfte, organisation och huvudsakliga innehåll.
- I nuläget, 2023-02-15, har vuxenutbildningen en grupp Språkbas A+B med 7 elever och 3 elever som läser Grundläggande Matte delkurs A. Totalt 10 elever

Karin Lindgren
Avdelningschef Myndighet

Skickas till: akt

Organisationsuppgifter					
Huvudman		Beslutsdatum för antagning till utbildning			
Elevuppgifter					
Elevens namn		Elevens Alvisid			
Elevens tidigare arbetslivserfarenhet och studier					
Validering av kunskaper och kompetenser					
Elevens mål med studierna					
Elevens planerade studietid SFI	Start på studieväg:	kurs:	start:	slut:	ev revidering:
		kurs:	start:	slut:	ev revidering:
		kurs:	start:	slut:	ev revidering:
		kurs:	start:	slut:	ev revidering:
Nationella kurser, delkurser, och orienteringskurser					
kurskod	kursnamn	tidplan	studieomfattning/vecka	utbildningen genomförs av	övrigt
individuella kurser					
kurskod	kursnamn	tidplan	studieomfattning/vecka	utbildningen genomförs av	övrigt
mål för individuell kurs:					
mål för individuell kurs:					

insatser inom studie- och yrkesvägledning				
	ja	nej	datum	sign
Eleven har erbjudits studie- och yrkesvägledning				
Eleven har fått information om möjligheter till fortsatta studier				
Eleven har fått information om arbetslivets kompetens- och rekryteringsbehov				
Eleven har fått information om studieekonomiska förutsättningar				
Eleven har avböjt erbjudande om studie- och yrkesvägledning				

DATUM 2023-02-06

TJÄNSTESKRIVELSE

Socialförvaltningen

TJÄNSTESTÄLLE Socialförvaltningens stab
HANDLÄGGARE Susanne Karlsson

Till Social- och arbetsmarknadsnämnden

DIARIENR SAN/2023:15

Årsredovisning och bokslut 2022 för socialnämndens verksamheter**Förslag till beslut**

Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslås föreslå kommunstyrelsen besluta

att utnyttjade investeringsmedel om 2 131 614 kr överförs till 2023.

Social- och arbetsmarknadsnämnden föreslås besluta

att fastställa 2022 år bokslut med förvaltningsberättelse och måluppfyllelse för socialnämndens verksamheter.

Sammanfattning

Årsredovisningen för 2022 omfattar skattad måluppfyllelse i förhållande till de konkreta mål och strategiska områden som kommunfullmäktige beslutat i strategisk plan 2020-2023 med budget 2022, beskrivning av hur arbetet har fortgått under året samt viss beskrivning av framtiden. Årsredovisningen innehåller även årsuppföljning av ekonomin. Socialnämnden har för verksamhetsåret 2022 en negativ avvikelse mot budgetram med -43,7 miljoner kronor.

Iris Pettersson
FörvaltningschefSusanne Karlsson
Enhetschef ekonomi och kvalitetSkickas till:
Kommunstyrelsen
Akt

Årsuppföljning av ekonomi, mål och uppdrag 2022

Ekonomisk uppföljning

Bokslut 1/1-31/12

Ekonomiskt utfall totalt (tkr)			
	Kostnader	Intäkter	Netto
2022	641 214	116 901	524 313
2021	619 217	119 461	499 756
2020	610 896	123 056	487 840

Kommentarer till förändring mellan åren

Nettot är 24,6 mnkr (4,9%) sämre än 2021, beroende på minskade intäkter och ökade kostnader.

Förändring intäkter 2022 jämfört med 2021

Intäkterna har minskat med 2,6 mnkr (2,1%) jämfört med 2021.

Främst ser vi minskning i erhållna bidrag, från 56 mnkr 2021 till 50,4 mnkr för 2022 vilket är en minskning med 5,6 mnkr (11,1 %). De bidrag som minskat mest är de från Migrationsverket, som minskat med 6 mnkr (26%), en i huvudsak förväntad minskning då antalet flyktingar minskat och de ensamkommande flyktingbarnen kommit upp i ålder och/eller fått permanenta uppehållstillstånd. Vi har även erhållit 1,5 mnkr mindre i bidrag från Arbetsförmedlingen för 2022 än för 2021. Bidragen från Skolverket har också minskat, med 1 mnkr, medan bidragen för äldreomsorgen ökat med 1,3 mnkr.

Förändring kostnader 2022 jämfört med 2021

Kostnaderna har ökat med 21,3 mnkr (3,4%) jämfört med 2021.

Personalkostnaderna har totalt sett ökat med 31,8 mnkr (8,2%) från 389,6 mnkr till 421,4 mnkr. Den största ökningen ser vi i äldreomsorgen som ökat sina personalkostnader med 13,5 mnkr (7,7%) och där vi också ser volymökningar i form av 1 400 fler utförda hemtjänsttimmar.

Funktionshinderomsorgen har ökat personalkostnaderna, med 8,9 mnkr (8,5%) och även här finns volymökning med ett nytt gruppboende (LSS) plus ett ökat behov av personal efter hemtagning av externt placerade.

Kostnaderna för inhyrd hälso- och sjukvårdspersonal, främst sjuksköterskor, har ökat med 4,2 mnkr (178,1%), medan kostnaden för inhyrda socialsekreterare har minskat med 1,4 mnkr (31,1%)

Köp av huvudverksamhet har minskat med 18,7 mnkr (23,4%), från 79,6 mnkr till 61 mnkr. Här märks främst en stark minskning av kostnaderna för externt placerade barn och unga inom individ- och

familjeomsorgen - minskningen är 15 mnkr vilket är en halvering av kostnaderna. Kostnaderna för externa placeringar av ensamkommande flyktingbarn har också minskat starkt med 4,6 mnkr vilket är mer än en halvering men också förväntat då antalet minskar. Placeringar för skyddat boende har ökat med 0,6 mnkr (54%). Externa placeringar i LSS-boenden har ökat med 4,7 mnkr (35,2%) här ser vi den största ökningen i gruppen yngre som placeras för att gå i skola på annan ort. Externa placeringar inom socialpsykiatrin har minskat med 2,3 mnkr vilket även det är en halvering. Korttidsplaceringar för äldre har ökat med 0,5 mnkr (29%). Noteras även att färdtjänstkostnaderna har ökat med 1,9 mnkr vilket är en fördubbling men som kan ses som en återgång till det "mer normala" efter pandemin.

Det utbetalda ekonomiska biståndet under 2022 är 0,5 mnkr (1,5%) lägre än under 2021.

Hyreskostnaderna har enligt saldot i bokföringen minskat med 1,7 mnkr (4,1%) men det är inte en reell minskning utan beror på en felperiodisering i förra bokslutet. Enligt vår beräkning har vi inte minskat våra hyreskostnader, vi har ökande volymer och de flesta av våra verksamhetslokaler är också våra brukares hem.

Bland övriga kostnader märks ökade livsmedels- och måltidskostnader, främst inom äldreomsorgen, med 1,5 mnkr (15,4%) och ökade kostnader för IT och telefoni med 0,8 mnkr (17,4%).

Ekonomisk ram per verksamhet alt per ansvar	Utfall - Jan-Dec	Budget	Avvikelse 2022, tkr	Avvikelse 2021, tkr
Ledning, nämnd & stödfunktioner	22 900	21 566	-1 335	+4 086
Avd Myndighet	172 207	149 356	-22 851	-20 356
Avd Barn, unga, vuxna	111 212	100 588	-10 624	-13 290
Avd Äldre	217 994	209 100	-8 895	-15 674
Totaler	524 313	480 608	-43 705	-45 233

Kommentarer och analys till budgetavvikelse

Den totala avvikelsen mot budget är -43,7 mnkr (-9,1%).

Intäkter, avvikelse mot budget för 2022

Intäkterna avviker totalt med +10,1 mnkr (+9,5%).

Störst positiv avvikelse mot budget ses för bidrag, med +11,1 mnkr (+28,2%), vilket främst beror på mycket försiktig budgetering då storleken på dessa bidrag inte var känd vid budgetläggningen.

Större negativa avvikelser på intäktssidan ses för måltidsersättningar från brukare inom äldreomsorgen med -2,8 mnkr (-28%), samt för hyresintäkter med -1,9 mnkr (-11%).

Kostnader, avvikelse mot budget för 2022

Kostnaderna avviker totalt med -53,8 mnkr (-9,1%). Bland kostnaderna märks två extraordinära sådana: Vi har under året betalat viten om totalt 1 mnkr för icke verkställda beslut inom funktionshindersomsorgen för tidigare år. Då kostnaderna inte varit kända vid budgetläggning har ingen budget lagts för detta. Vi har också fått ett återbetalningskrav från Försäkringskassan om 2,3 mnkr för personlig assistans i ett enskilt ärende, inte heller denna kostnad var känd eller budgeterad.

I övrigt ses störst negativ avvikelse mot budget för personalkostnader med -15,7 mnkr (-3,9%). Här återfinns den största avvikelsen inom funktionshinderomsorgen med -13,2 mnkr (-13,4%) där det under året skett en volymökning med ett nytt gruppboende (LSS) plus ett ökat vårdbehov efter hemtagning av externt placerade. Inom äldreomsorgen är avvikelsen mot budget för personalkostnader -5,7 mnkr (-2,7%) men här ser vi även avvikelser för inhyrd hälso och sjukvårdspersonal, främst sjuksköterskor med -6,6 mnkr, för detta finns inte någon budget lagd. Det finns även positiva avvikelser mot budget inom flera områden, främst vuxenutbildningen och myndighetsutövning, på grund av vakanser som inte kunnat tillsättas.

Det utbetalda ekonomiska biståndet avviker mot budget med -12,8 mnkr (-64%).

Köp av huvudverksamhet, främst externa placeringar, avviker totalt sett negativt mot budget med -9,1 mnkr (-18%). Störst negativ avvikelse ses här för placeringar i LSS-boenden med totalt -7,9 mnkr (-77,6%) där tyngdpunkten är gruppen yngre som placeras för att gå i skola på annan ort. Korttidsplaceringar av äldre har kostat 2,2 mnkr vilket också är avvikelsen då ingen budget lagts för detta. I övrigt märks avvikelser för skyddade placeringar med -0,9 mnkr (-125%) och köpta utbildningar inom vuxenutbildningen med +1,2 mnkr (19%).

Bland övriga verksamhetskostnader märks negativa avvikelser mot budget för debiterade kostnader för assistansersättningar (personlig assistans) med -2,6 mnkr (-42%), för konsultkostnader med -2,6 mnkr (-90%), livsmedels- och måltidskostnader (främst inom äldreomsorgen) med -1,3 mnkr (-44%), larmkostnader (äldreomsorgen) med -1,3 mnkr och sjukvårdsmaterial (äldreomsorgen) -1,4 mnkr.

Analys av verksamhetsmässiga och ekonomiska konsekvenser av händelser av väsentlig betydelse under budgetåret

Socialnämnden har under året öppnat ett nytt gruppboende inom funktionshinderomsorgen (LSS).

Platsbristen inom äldreomsorgen blir alltmer besvärande, kön till SÄBO uppgår vid årsskiftet till ca 50 personer varav ett tjugotal belägger platser på korttidsboendet.

Genomförda åtgärder för att nå en ekonomi i balans

Här beskrivs åtgärder som inte finns med inom redovisningen av måluppfyllelse:

Inom ramen för *Individen i centrum* har utbildningen *Heltid som norm med individen i fokus* genomförts, för ett smidigt flöde där planeringen sker utifrån brukarens behov av insatser och med realistiska överenskommelser med brukarna om när insatserna ska utföras, så att insatser kan spridas jämnare över dagen. Syftet har varit en realistisk syn på individtid och övrig tid (förflyttning, möten etc) så att planeringen blir hållbar för såväl medarbetare som brukare. Schema med utgångspunkt i denna goda planering ger medarbetarna möjlighet att arbeta med planerade insatser lugnt effektivt och därmed kunna leverera bästa möjliga kvalitet. Allt för att uppnå kvalitet för brukaren utifrån dennes behov och önskemål, men också att medarbetaren verkligen ska känna hur han eller hon är med och gör den här skillnaden för brukaren och att det ska ge en ökad arbetsglädje. Rätt planering bidrar också till trygghet i arbetet, mindre behov av tillfälliga vikarier och minskar också behovet av delade turer. Tyvärr får vi göra en del omtag då flera enhetschefer slutat och kommer att ersättas av nyrekryteringar under första delen av 2023.

Vi har även deltagit i de workshoppar för chefer och skyddsombud som Suntarbetslivs resursteam genomfört och som ur flera perspektiv tagit oss igenom *De åtta friskfaktorererna*, och arbetat med att implementera dem i verksamheten. Detta som en del i den kommunövergripande satsningen på att

aktivt, systematiskt och långsiktigt utveckla våra friskfaktorer, med målet att Flens kommun ska vara en frisk och attraktiv arbetsplats.

Framtid (till exempel lagkrav eller andra större händelser som påverkar verksamhet/ekonomi)

Från 2023 och framåt ser vi omfattande förändringar i lagar inom socialnämndens område. Vi har redan från årsskiftet nya lagar om sammanhållen vård- och omsorgsdokumentation, samt att obligatorisk fast omsorgskontakt inom hemtjänsten ska vara undersköterska. Undersköterska blir den 1 juli en skyddad yrkestitel med fastställda utbildningskrav.

Det föreligger ett förslag om ny socialtjänstlag (SOU 2020:47), där viktiga delar i förslaget är att socialtjänst ska vara kunskapsbaserad och lättillgänglig, samt att barnrätten ska stärkas. Förslaget lägger också stor vikt vid tidiga och förebyggande insatser samt på insatser som ska kunna erbjudas utan behovsprövning och biståndsbeslut. Det är en omfattande lagändring som innebär utbildning och nya arbetssätt. Det finns även förslag om en äldreomsorgslag (SOU 2022:41) vilket, om förslaget går igenom, skulle bli en helt ny lag med stora förändringar för äldreomsorgen och den kommunala hälso- och sjukvården. Vidare finns även förslag (S2022/03649) om lagreglering av skyddat boende. Utöver det kan samsjuklighetsutredningen (SOU 2021:93), samt den pågående utredningen om huvudmannaskapet för personlig assistans (dir 2021:76) innebära förändrade förutsättningar inom nämndens verksamhetsområden.

Kompetensförsörjningen är en allt större utmaning både på kort och lång sikt och exempelvis är behovet av mer personal i vården tilltagande, i synnerhet behovet av sjuksköterskor. På grund av ökad konkurrens om arbetskraft är det enklare att få jobb i bristyrken i sin hemkommun, vilket gör att det kan bli svårare att rekrytera till dessa yrken från andra kommuner. Detta är bekymmersamt då demografin i Flen går mot fler äldre och färre i arbetsför ålder. Det finns även svårigheter att rekrytera och behålla personal inom specialiserade utbildningsområden då konkurrensen om viktiga kompetenser hårdnar.

Omställning till Nära vård, tillsammans med Sörmlands kommuner och regionen, en omfattande omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav är påbörjad tillsammans med regionen och de andra kommunerna i länet. Den kommunala hälso- och sjukvården inom socialnämndens ansvarsområde utför primärvård upp till och med sjuksköterska. God och nära vård är en omställning som syftar till att vården och omsorgen i högre grad organiseras och bedrivs med utgångspunkt i individens behov och förutsättningar. Sörmland har idag höga ohälsotal både vad gäller den fysiska och den psykiska hälsan. Demografin och teknikutvecklingen driver utvecklingen mot nya arbetssätt som också kommer att ställa krav på ny kompetens. Det är ett långsiktigt omställningsarbete som kommer att medföra förändringar och anpassningar inom socialnämndens verksamhetsområden, inte minst inom äldreomsorgen och hälso- och sjukvårdsverksamheten, men troligen kommer alla verksamhetsområden att beröras. Den målbild som tagits fram för Sörmland sträcker sig till 2035.

Bland de socioekonomiska utmaningarna påverkar den låga inkomst- och utbildningsnivån och höga arbetslösheten socialnämndens verksamheter. Den medföljande barnfattigdomen och trångboddheten påverkar barns och ungas psykiska hälsa och i förlängningen deras möjligheter att klara sina studier. Socialnämnden arbetar med att stödja barn och unga, samt deras familjer, såväl inom de egna verksamhetsområdena som i samverkan med barn- ungdoms- och kulturnämnden. Socialnämnden ser fortsatt stora behov av insatser inom arbetsmarknad och vuxenutbildning för att öka familjernas möjlighet till egen försörjning. Det fortsatta arbetet med kompetenscentra kommer att leda till nödvändiga förändringar för nämndens verksamheter både vad gäller ekonomi och

organisation. Målet med projektet är att höja utbildningsnivån och få fler invånare till egen försörjning.

Reformeringen av Arbetsförmedlingen är en av dem mest genomgripande reformer av en stor myndighet i Svensk förvaltningshistoria. Lokalkontor har tagits bort och otillräcklig närvaro av Arbetsförmedlingen i olika delar av landet påverkar enskilda individer och kan leda till att uppgifter och kostnader vältras över på kommunerna. Individer riskeras att lämnas utan tillräckligt stöd och det råder osäkerheter kring ansvar mellan kommuner och Arbetsförmedlingen.

Det är fortsatt brist på boståndsbedömda bostäder, vilket kräver om- eller nybyggnation, något socialnämnden inte har egen rådighet över.

Ny politisk nämndorganisation, där socialnämnden ersätts av en social- och arbetsmarknadsnämnd och en vård- och omsorgsnämnd, medför behov av att anpassa administrationen men ger också möjlighet till ökat fokus inom de nya nämndernas områden.

Investeringsprognos					
Kod	Projekt	Utfall - Jan-Dec	Budget	Avvikelser	Begäran tilläggsbudget
3149	Datorer vuxenundervisningen	87 328	250 000	162 672	
3657	Soc nya verksamheter	86 078	500 000	413 922	150 000
3658	Inventarier soc		7 022 000		1 981 614
3655	Sängar	37 236			
3660	Digitala lås (välfärdsteknik)	4 460 120			
3659	Välfärdsteknik (övrig) soc	79 976			
3658	Inventarier soc (övrigt)	463 054			
	Totaler	5 213 792	7 772 000	2 558 208	2 131 614

Kommentarer och analys till eventuell budgetavvikelse, större investeringar bör kommenteras:

Vi har under året gjort en större satsning på välfärdsteknik, främst digitala lås inom hemtjänsten, samt för läkemedelsförråd och läkemedelsskåp, för en säker och spårbar hantering. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med välfärdsteknik och digitalisering även nästa år, varför vi önskar få återstående medel för Inventarier soc överförda till 2023. För det nya boendet inom funktionshinderomsorgen önskar vi få 150 tkr av återstående investeringsmedel överförda till 2023 för arbeten i utomhusmiljön som är beställda, men vid årsskiftet inte utförda och debiterade.

Måluppfyllelse

Mål och måltext till årsbokslut	Ej uppnått/ delvis uppnått/ uppnått
HÖG SYSSELSÄTTNING OCH ETT MÅNGSIDIGT NÄRINGS LIV	
<p>KS, SN - Flens kommun har fler med egen försörjning</p> <p>Målgruppsinventering inom ekonomiskt bistånd fortsätter och i syfte att kartlägga individens behov. Inventeringen ligger till grund för ett kommande och pågående arbete med att se över och utveckla ytterligare kompetenshöjande insatser som svarar mot individens/gruppens behov. Exempel på insatser som gjorts är att erbjuda kurser i svenska genom metoden suggestopedi. En sådan kurs kan anpassas mer efter individen än traditionell SFI-undervisning och kan leda till subventionerad anställning eller att den enskilde återupptar SFI-studier.</p> <p>Inom vuxenutbildningen har kurser startats med förstärkt träning/undervisning i svenska. Ambitionen framåt är att föra ihop och samla dessa åtgärder. Det är en bättre och flersidig satsning på svenska språket som bedöms vara en förutsättning för att gå vidare till sysselsättning i någon form. Framåt planeras gruppverksamheter för vuxna och unga i syfte att ha aktivitet varje dag och kan även utgöra en del i uppföljningen. Samarbete med arbetsförmedlingen pågår och bland annat i syfte att få fler till arbetsmarknadsutbildningar. Det som är fortsatt utmaning är att svenska språket många gånger utgör hinder i att antas till dessa utbildningar.</p>	Ej uppnått
<p>SN - Flens kommun ökar andelen sysselsatta ungdomar 16-24 år</p> <p>Det pågår olika projekt som ska stärka individerna i att kunna fortsätta studier eller erhålla arbete.</p> <p>Socialnämnden har fortsatt att utveckla den samverkan som initierats med gymnasieskolan och vuxenutbildningen i syfte att ungdomar 16-20 år i första hand ska återuppta gymnasiestudier och i andra hand erbjudas t.ex. praktik.</p> <p>Nämnden samverkar även fortsättningsvis med Arbetsförmedlingen kring unga vuxna 18-24 år i syfte att de så snart som möjligt ska erbjudas en sysselsättning. Som en del i samverkan har unga vuxna erbjudits feriejobb vid förvaltningen.</p>	Ej uppnått

UPPDRAG	
<p>SN - Socialnämnden ges i uppdrag att under 2022 revidera Flens kommuns riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd och i denna revidering förtydliga kravet på deltagande i anvisad praktik eller annan kompetenshöjande verksamhet för erhållande av försörjningsstöd.</p> <p><i>Flens kommuns riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd</i> reviderades under våren. Beslut om revidering och antagande fattades i socialnämnden 31 augusti.</p>	Genomfört
<p>SN - Socialnämnden och kommunstyrelsen ges i uppdrag att under 2022 genomlys och utvärdera hur insatser enligt resursfördelningen använts och intensifiera arbetet med att stärka den medicinska kompetensen inom äldreomsorgen och återrapportera fjärde kvartalet 2022.</p> <p>Enligt förtydligande i DAU den 19/4 ska socialnämnden här redovisa det statsbidragsfinansierade <i>Äldreomsorgslyftet</i>.</p> <p>Nämnden har under året haft 11 elever som deltagit i <i>Äldreomsorgslyftet</i>. De fortsätter sin utbildning enligt planering och beräknas bli klara till slutet av 2022 eller början 2023.</p>	Genomfört
<p>SN - Socialnämnden ges i uppdrag att under första kvartalet år 2022 inkomma till kommunstyrelsen med en delrapport samt eventuellt äskande av stimulansmedel för att slutföra handlingsplanen, utifrån kommunstyrelsens beslut KS/2020:188 "Handlingsplan och äskande av stimulansmedel för subventionerade anställningar".</p> <p>Socialnämnden behandlade delrapporten och ett äskande om stimulansmedel på nämndsammanträde 30 mars 2022 och beslutade att föreslå kommunstyrelsen besluta att delrapporten är slutredovisad, samt att bevilja socialnämnden stimulansmedel.</p>	Genomfört
<p>SN - Socialnämnden fick i uppdrag i strategisk plan 2019-2022 att intensifiera arbetet med att minska försörjningsstödskostnaderna samt att korta vägen till jobb och utbildning för att få fler individer i arbete. Samverkan med kommunstyrelsen, övriga kommunala nämnder och andra myndigheter ska ske. Arbetet ska leda till att kostnaderna för ekonomiskt bistånd halveras till 2022.</p> <p>Socialnämnden har arbetat kontinuerligt med att minska försörjningsstödskostnaderna och korta vägen till jobb och utbildning, både med kort- och långsiktiga åtgärder. Det har bland annat rört sig om att uppdatera och ta fram nya rutiner för handläggning och beslutsfattande,</p>	Delvis genomfört

<p>återuppta och bygga upp samverkan med interna och externa samarbetspartners (såsom vuxenutbildning och Arbetsförmedlingen), utveckla arbetet kring säkerhet med den interna hanteringen av utbetalningar samt upptäcka och förebygga bidragsfusk.</p>	
<p>HÖJD UTBILDNINGSNIVÅ OCH LIVSLÅNGT LÄRANDE</p>	
<p>BUKN, SN - Flens kommun har fler elever som uppnår gymnasieexamen</p> <p>Socialnämnden har fortsatt samverka mellan KAA, gymnasieskolan och vuxenutbildningen, med syfte att ungdomar 16-20 år i första hand ska återuppta gymnasiestudier. Ett projekt för att stärka barn och ungdomars psykiska hälsa och minska skolfrånvaro har inletts tillsammans med Barn-, utbildning- och kulturnämnden (se vidare i uppdrag nedan).</p>	<p>Ej uppnått</p>
<p>BUKN, SN - I Flens kommun är fler elever behöriga till högskola</p> <p>Socialnämnden har fortsatt samverka mellan KAA, gymnasieskolan och vuxenutbildningen, med syfte att ungdomar 16-20 år i första hand ska återuppta gymnasiestudier.</p>	<p>Ej uppnått</p>
<p>SN - Flens kommun ger förutsättningar för att bredda och höja utbildningsnivån för vuxna</p> <p>Vuxenutbildningen ska förmedla kunskaper och syftar till att möjliggöra fortsatta studier. Inom vuxenutbildningen erbjuds SFI, grundvux, gymnasiestudier, särskild utbildning och olika yrkesutbildningar, samt möjlighet att på vuxenutbildningen studera på högskola på distans. Det finns även ett lärcentrum vid behov av extra studiestöd. För målgruppen med låg utbildningsbakgrund är det långa utbildningsprocesser som krävs, där det arbetas med att ge tid och anpassad pedagogik för att kunna se en progression i lärandet, tillsammans med mycket stöd av läraren. Samverkan med Egen försörjning är en viktig del i målet att bidra till att individen blir självförsörjande.</p>	<p>Ej uppnått</p>
<p>UPPDRAG</p>	
<p>SN - Socialnämnden ges i uppdrag att göra en total översyn av SFI i syfte att skapa bättre förutsättningar för individer att nå godkända resultat. Uppdraget skall återredovisas under 2022.</p> <p>Översyn av SFI, utifrån elevunderlag och genomströmning samt undervisningen, inleddes i samband med PwCs genomgång tidigare i år och</p>	<p>Delvis genomfört</p>

<p>redovisades till nämnden i oktober. Ärendet återremitterades med uppdraget att genomlysningen ska göras utifrån flera perspektiv. Detta blev inte klart under 2022, utan kommer att redovisas till den nya nämnden, social- och arbetsmarknadsnämnd, under 2023.</p>	
<p>BUKN, SN - Barn,- utbildnings,- och kulturnämnden och socialnämnden fick i uppdrag i strategisk plan 2020-2023 att gemensamt till kommunstyrelsen inkomma med projektförslag för insatser avseende ungdomars psykiska hälsa i enlighet med alliansens bakgrundsanalys i sitt tillägg till strategisk plan, samt att kommunstyrelsen fick i uppdrag att avsätta 2,3 mnkr årligen för insatser enligt ovan för åren 2020 och 2021 samt 2,9 mnkr årligen för åren 2022 och 2023.</p> <p>Projektplan redovisad 2021. Projekt kring ungas psykiska hälsa har inletts i samverkan med BUK och pågår enligt planering. Två tjänster är tillsatta; en hos vardera nämnd utifrån beskrivna insatser i projektförslaget. Efter uppstart har dessa medarbetare avslutat sina anställningar och nyrekrytering skett, vilket påverkat arbetstempot i projektet.</p> <p>Samarbetsformerna är under utarbetande, och ett förtydligt projektdirektiv har sammanställts. Projektplan utifrån Flens kommuns projektmodell skapas, och under projektets gång har flertalet aktiviteter skett både på individ- som gruppnivå. Som exempel kan nämnas informationsinhämtande om nuvarande och framtida önskad samverkan mellan förvaltningarna, information till vårdnadshavare om insatser socialtjänsten kan erbjuda, utbildning av skolpersonal gällande anmälningsplikt samt samverkansstillfällen för större kunskap kring socialtjänstens insatser, sekretess och anmälningsplikt.</p> <p>Under projektet har positiva effekter kunnat ses t.ex. vad gäller ungdomars skolnärvaro, informationsflöde mellan medborgare och skola/socialtjänst samt de olika nämndernas verksamheters kännedom om varandras arbetsområden/uppdrag. I projektet granskas olika aktivitetens utfall samt samverkansformer, och huruvida dessa bör föreslås fortgå i ordinarie verksamhet efter projektets slut.</p>	<p>Genomfört</p>
<p>BUKN, SN - Barn,- utbildnings- och kulturnämnden och socialnämnden får i uppdrag att gemensamt utreda förutsättningarna för ett kompetenscentrum där gymnasiet, kommunalt aktivitetsansvar samt vuxenutbildning (komvux och SFI), yrkesutbildning och universitet/högskola ett så kallat lärcentrum tillsammans ska verka för en höjd utbildningsnivå och ett livslångt lärande. Utredningen ska ta hänsyn till den redan utförda utredning som genomfördes under perioden augusti och september 2020 på uppdrag av barn-, utbildnings- och kulturnämnden. Uppdraget var att utreda angående hur en kvalitativ och ekonomiskt hållbar verksamhet på Prins</p>	<p>Genomfört</p>

<p>Wilhelmgymnasiet, i samverkan med vuxenutbildningen och kommunalt aktivitetsansvar kan utformas. Utredningen ska presenteras för kommunstyrelsen senast kvartal tre 2021.</p> <p>Utredningen presenterades 2021. Projektledare och styrgrupp har tillsatts under våren och en projektplan har arbetats fram. Aktiviteter har under hösten genomförts i enlighet med projektplanen.</p>	
<p>ATTRAKTIV OCH TRYGG KOMMUN</p>	
<p>UPPDRAG</p>	
<p>SN - Socialnämnden ges i uppdrag att i samverkan med kommunstyrelsen återkomma med förslag på åtgärder för att minska förekomsten av delade turer inom äldrevården och LSS. Arbetet skall återrapporteras under 2022.</p> <p>Genom projekt med LiljevallAnsell och fokusering på genomförandeplaner (vilka ligger till grund för schemaläggning) samt information till schemaläggare/medarbetare om målsättningen med minskade andel delade turer, har andelen delade turer kunnat minskas under hela 2022. Vissa delade turer kvarstår, främst inom äldreomsorgen, men målsättningen är att minska och om möjligt på sikt helt kunna planera bort delade turer. Återrapportering har skett till socialnämnd under 2022 och uppdraget är därmed avslutat.</p> <p>Arbetet med att minska antalet delade turer kommer dock fortgå genom uppföljning av tidssatta genomförandeplaner, täthetsdiagram samt att återkommande påminna schemaläggare om vikten av sammanhållna arbetspass av lämplig längd/utformning. För att skapa sammanhållna arbetspass/turer kan medarbetare behöva arbeta vid mer än en arbetsplats under veckan eller under dagen. Fokus måste ligga mer på kontinuitet för brukare/klienter samt ett väl avvägt arbetspass för medarbetaren, än på att arbetsuppgifter endast utförs på en arbetsplats.</p> <p>Förväntade effekter är ökad kontinuitet för brukare/klienter samt väl sammansatta arbetspass och därmed en förbättrad arbetsmiljö för medarbetare.</p>	<p>Genomfört</p>
<p>SN, BUK - Socialnämnden och barn-, utbildnings- och ges i uppdrag att i god tid innan färdigställandet av äldreboendet vid Gårdsjöstrand utreda möjligheterna att starta ett pilotprojekt "samverkan förskola och äldreboende".</p> <p>Kontakt har tagits med verksamhetschef inom Barn-, ungdoms- och kulturnämndens verksamhet, och ett första möte är bokades in under november. Detta för att se över möjlighet till samverkan mellan förskola</p>	<p>Delvis genomfört</p>

<p>och äldreboende. Både Barn-, ungdoms- och kulturnämndens verksamhet och avdelning Äldre inom socialnämndens verksamhet är positiva att starta ett sådant projekt. Kontakten kommer att återupptas för vidare planering när Gårdsjöstrand närmar sig färdigställande.</p>	
<p>SN, FBAB - Socialnämnden fick i uppdrag i strategisk plan 2017-2020 att tillsammans med FBAB undersöka behovet av mellanboende, geografisk placering, vilka bostäder som kan ställas om till mellanboende samt utreda behov av eventuell nybyggnation av mellanboende i syfte att underlätta att bo så länge som möjligt i annat boende än i särskilt boende för äldre samt att avlasta äldreomsorgen.</p> <p>Uppdraget redovisades 2021.</p>	<p>Genomfört</p>
<p>Samtliga - Samtliga nämnder och bolag år 2021-2023 ska lokaleffektivisera sina verksamheter motsvarar 5 procent utifrån befintliga lokaler.</p> <p>Nämnden ser på grund av volymökningar snarare ett ökat än ett minskat behov. För effektiv drift och kundnytta behöver vi ändamålsenliga och väl anpassade lokaler, vilket även kan innebära nyttjande av fastigheter som inte ingår i kommunens bestånd. Drift 24/7 gör också att det i många fall är svårt att dela lokaler med andra verksamheter. Dessutom utgörs ofta det som vid en första anblick ser ut som nämndens lokaler brukarens hem som de har egna hyreskontrakt för.</p> <p>Vi har under 2022 ändå kunnat sälja bostadsrätter vid Orrögatan och lämna lokaler vid Floragatan. Ytterligare lokaleffektivisering genom samlokalisering av verksamheter inom funktionshinderomsorgen till Nybble förskola är planerad, men pausas i avvaktan på att Barn-, ungdoms- och kulturnämndens verksamhet kan lämna fastigheten.</p>	<p>Ej genomfört</p>

Bilaga 1 - Indikatorer

Tabell med uppdaterade värden på indikatorer kommer / Evelina

Socialförvaltningen

**Social-
arbetsmarknadsnämnden och**TJÄNSTESTÄLLE Socialförvaltningens stab
HANDLÄGGARE Sandra Östling

DIARIENR

ER REF

Anmälningssärenden under perioden 2023-12-12 - 2023-02-03Eskilstuna Kommun

- Avtal om gemensam socialjour för Södermanlands län, kallad Länsjouren i Södermanland

Vårdförbundet Sörmland

- Missiv Verksamhetsplan med budget år 2023- 2025 för Vårdförbundet Sörmland
- Verksamhetsplan med budget 2023 – 2025 Vårdförbundet Sörmland

Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård

- Protokoll med Nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård 2022-12-08
- Verksamhetsplan med budget 2023 - 2025 för nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård 2023
- Protokollsutdrag från nämnden för samverkan kring socialtjänst och vård 2022-12-08 § 26/22 Verksamhetsplan med budget 2023-2025

Kommunledningsförvaltningen

- Underrättelse samråd, del av Malma 1:10 med flera (Ängstuberget)
- Underrättelse om granskning, detaljplan för Strömmen 1:1 Skebokvarn Flens kommun

Kommunfullmäktige

- KF:s beslut 221212 § 135, Ordning för inkallande av ersättare för mandatperioden 2023-2026
- KF:s beslut 221212 § 146, Val av nämnder och styrelser för mandatperioden 2023-2026

- KF:s beslut 221212 § 141, Revidering av arvodesreglemente för Flens kommun
- KF:s beslut 221212 § 140, Revidering av reglemente för kommunstyrelsen och nämnder i Flens kommun

Kommunstyrelsen

- KS beslut 221128 §135 Planering av uppsiktsdialoger 2023

Socialförvaltningen

- Månadsrapport november 2022

Socialförvaltningen

TJÄNSTESTÄLLE Socialförvaltningens stab
HANDLÄGGARE Sandra Östling

DIARIENR

ER REF

Delegationsbeslut under perioden 2023-01-02 - 2023-02-03

Social- och arbetsmarknadsnämndens socialutskott

- Delegationsbeslut under perioden 2023-01-11– 2023-02-03 §§ 1-10

Delegationsbesluten kan begäras ut hos socialförvaltningens nämndservice.