

Nämnden i korthet

26 januari, 2023

Sammanträde januari



Information & diskussion

Sammanträdet i januari var det första i en ny mandatperiod och därmed det första med nya ledamöter. Sammanträdet startade med presentationer av alla ledamöter, förvaltningsledningsgruppen som består av Lena Furén (förvaltningschef), Åsa Andersson (Process- och kvalitetschef), Henrik Ljungqvist (Skolchef), Carolina Eriksson (Verksamhetschef Barn- och elevhälsa) och Simon Herlitz (Ekonomichef) och medarbetare på förvaltningskontoret.

- ❖ Ekonomichef Simon Herlitz presenterade en rapport om lokaleffektivisering med information om det ekonomiska läget rörande lokaler inom Barn-, utbildnings- och kulturnämndens verksamheter.
- ❖ Ekonomichef Simon presenterade nuläge och kort information om hur det går med uppdraget att genomlysna resursfördelningsmodellen som företaget Ensolution gör på uppdrag av Barn-, utbildnings- och kulturnämnden. Resursfördelningsmodellen är den modell som anger hur mycket bidrag olika skolor och förskolor ska få. Bidragen ska delas enligt en likabehandlingsprincip som ger möjlighet att göra riktade insatser till exempel utifrån socioekonomiska faktorer.

Ensolution besöker nästa nämndsammanträde och presenterar den då färdiga slutrapporten. I samband med det genomförs en workshop.

Utbildningsärenden

I och med att det är en ny mandatperiod blir utbildningsärenden en naturlig del på nämndsammanträden under året. Den här gången rörde utbildningsärenden en del praktisk information om hur vi delar information men också:

- ❖ Nämndsekreterare Sabina Dernelid presenterade information om **allmänna handlingar, arkivering, bevarande- och gallringsplan och delegationsordning.**
- ❖ Process- och kvalitetschef Åsa Andersson presenterade information om **styrmodellen, reglemente och nämndplan** och höll därefter i en workshop där nämndens ledamöter i ett grupparbete gemensamt fick lämna synpunkter och förslag på temat "Vad behöver du som nämndledamot i BUK-nämnden för att kunna fullfölja ditt ansvar (nämndens ansvarsområden)". En mängd bra förslag kom fram och dessa kommer att vara underlag på kommande presidium där ordförande, vice ordförande och andre vice ordförande tillsammans med tjänstepersoner går igenom och förbereder kommande utbildningsinsatser. Ett längre presidium hålls inför nästa nämnd där en utvärdering av sammanträden 2022 och planering för 2023 genomförs i syfte att hela tiden öka kvalitén på nämndens sammanträden.

Månadsrapport

På varje nämndsammanträde presenteras en månadsrapport (tidigare kallad uppföljningsärenden) vilket är ett sätt för förvaltningen att informera nämnden löpande om olika verksamheter. Vad som presenteras i varje månadsrapport styrs av ett årshjul som finns framtaget för att viktiga delar i verksamheterna ska komma med och följas upp.

- Skolchef Henrik Ljungqvist (@skolchefshenrik) redovisade statistik och analys för ärenden som rör **kränkande behandling**. Henrik berättade om pågående insatser som görs för ökad trygghet på Stenhammarskolan. En större redovisning av hela 2022 presenteras i samband med årsredovisningen som kommer på nästa nämndsammanträde (16 februari).

Det har varit få anmälningar om kränkande behandling under december månad. Arbete med åtgärder pågår. En ny rutin med noll tolerans av fysiskt våld har införts och används nu. Det innebär att allt fysiskt våld polisanmäls. Förebyggande arbete med trivselledare drar snart igång. Stenhammarskolan får snart en ny rektor och blir i och med det en sammanhållen skola (tidigare tre rektorer och tre olika skolenheter).

- Process- och kvalitetschef Åsa Andersson berättade om **Omvärldsdagarna** som nyligen ägt rum i Köpings kommun. Omvärldsdagarna har som syfte att ge politiker information om nuläget i Flens kommun och samtidigt diskutera innehållet i den kommande strategiska planen. Politikerna diskuterade i tvärgrupper hur Flens kommun ska se ut framöver för barn, unga, vuxna och äldre. Detta som en grund till den kommande strategiska planen som kommer att beskriva målen för Flens kommun 2024-2027. Flera ledamöter och tjänstepersoner från Barn-, utbildnings- och kulturnämnden- och förvaltningen deltog på dagarna.

Under dagarna presenterade Köpings kommun hur de arbetat framgångsrikt med att minska försörjningsstöd. De presenterade också metoder för hur arbete kan ske tillsammans mellan förtroendevalda och tjänstepersoner och över myndighetsgränser.

Barn-, utbildnings- och kulturnämndens beslut

- ★ Nämnden beslutade om en ny **delegationsordning**. En delegationsordning är en lista över vilka som får rätt att, eller delegation på, att fatta beslut i nämndens ställe. Syftet med en delegationsordning är att avlasta nämnden vissa rutinmässiga beslut genom att överlåta dessa beslut till någon annan. Organisationen blir då mer effektiv genom att beslutsvägarna bli kortare och handläggningen snabbare.
- ★ Kommunstyrelsen har bett Barn-, utbildnings- och kulturnämnden att besvara en remiss som rör **remissversionen av Mobilitetsplan 2023-2026**. Innan kommunen färdigställer en plan skickas den ut på remiss till olika organisationer och myndigheter som då får lämna sina synpunkter på remissversionen. Barn-, utbildnings- och kulturnämnden godkände remissvaret som nu skickas vidare till Kommunstyrelsen.
- ★ Nämnden beslutade om att ändra Barn-, utbildnings- och kulturnämndens **budgetram** till totalt 461 608 tusen kronor för år 2023. Ändringen beror på att det blivit en förändring i den fördelning som kommunledningsförvaltningen tidigare gjort. Det blev också en ändring som rör Måltidsservice medel för lokalkostnader och en förändring som gäller för inköp av datorer som inte längre ska ligga på investeringsbudget utan istället på driftsbudget.

- ★ Nämnden beslutade om en ändring i den sedan tidigare beslutade **Bevarande- och gallringsplanen**. Ändringen beror på att kommunens ärendehanteringssystem sedan 2023 blir digitalt arkiv.

Nästa nämndsammanträde är den 16 februari. Kallelse med ärenden publiceras på flen.se anslagstavla en vecka innan.

Du hittar alla protokoll i sin helhet här: <https://flen.se/om-flen/politik-paverkan/kallelser-protokoll/>

Om du har några frågor eller vill läsa någon rapport eller annat material kan du kontakta oss på buk@edu.flen.se och vill du följa oss på Instagram hittar du oss här: @bildninglust

Hälsningar

Sabina Dernelid

Nämndsekreterare

Barn-, utbildnings- och kulturförvaltningen