

Kommunstyrelsen		Sammanträdesdatum 2023-04-03
Plats och tid	Stadshuset, Flen	Kl 09:00 - 18:00
Beslutande	Ann-Charlotte Munter (S), ordförande Björn Carlsson (C), 1:e vice ordförande Emma Dahlin (M), 2:e vice ordförande Mari-Louise Andersson (S) Daniel Ljungkvist (S) Peter Munter (S) Berit Hyllbrant (L) Joacim Wäppling (KD) Anton Ragnarsson (V) Christine Hallinder (SD) Leif Gunnarsson (SD) tjänstgörande ersättare	
Övriga deltagare	ersättare Ingegärd Branting (C) ersättare Stefan Sandberg (L) ersättare Cecilia Friis (MP) ersättare Monica Samuelsson (SD) ersättare Hans Åfeldt (S) ersättare Katarina Lagerstedt (M)	kommunchef Håkan Bergsten kommunsekreterare Natalie Mathieu kommunsekreterare Sara Högberg ekonomichef Jeanette Lijesnic samhällsutvecklingschef Sara Molander
Ordförande	Ann-Charlotte Munter	
Sekreterare	Natalie Mathieu	
Justerande	Emma Dahlin	
Justeringens tid	3 april 2023	

Paragrafer: 20

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ	Kommunstyrelsen		
Sammanträdesdatum	2023-04-03		
Datum för anslags uppsättande	2023-04-03	Datum för anslags nedtagande	2023-04-25
Förvaringsplats för protokollet	Kommunstyrelsens diarium		

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-04-03

§ 20 KS/2022:150 007

***Svar på revisionsrapport – Granskning av lönesättningsprocessen*****Kommunstyrelsen beslutar****att revisionsrapporten anses besvarad i sin helhet,****att återrapportera föreslagna åtgärder utifrån PWCs granskningsrapport avseende lönesättningsprocessen, senast kvartal 3 2023, samt****att beslutet justeras omedelbart.**

---

**Bakgrund**

PwC har på uppdrag av kommunrevisorerna genomfört en granskning av lönesättningsprocessen – både den årliga samt vid nyanställningar. I granskningen har PwC kommit fram till en rad rekommendationer då kommunen, enligt PwC, i stort endast delvis uppfyller kriterierna för en kvalitativ lönesättningsprocess.

***Rekommendationer och svar***

1. För att skapa en ännu mer tydlig struktur och ett fullgott stöd för lönesättande chefer i lönesättningsprocessen bör kommunstyrelsen se över och revidera kommunens styrande och stödjande dokument gällande processen. Denna översyn behöver innefatta ett tydliggörande av begreppen handlingsplan och utvecklingsplan, en anpassning av mallar och checklistor för varje verksamhet samt utarbetande av ett mer sammanhållet stöd för lönesättning vid nyanställning.

Svar: Översyn av dokument kommer att inledas under 2023 och beräknas bli klart i tid innan kommande lönerrevision 2024. Däremot så kommer vi inte utarbeta ett sammanhållet stöd för lönesättning vid nyanställning. Detta i och med att hela rekryteringsprocessen är decentraliserad och det är i dagsläget inte möjligt att uppfylla det målet. Först behöver rekryteringsprocessen centraliseras för att kunna ge ett fullgott stöd kring lönesättning vid nyanställningar.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-04-03

2. Kommunstyrelsen bör se över kommunens rutiner kring dokumentation av medarbetarsamtal och samt se över behovet av att införa ett systemstöd för att underlätta dokumentationen. Detta ger i sin tur underlag för att kunna utföra uppföljande kontroller att medarbetarsamtal har utförts.

Svar: Kontrollera att medarbetarsamtal skett görs via lönemodulen i dagsläget. Arbete pågår med att implementera ett systemstöd för själva dokumentationen av dessa samtal. Systemstödet är upphandlat och klart och ska levereras till cheferna under våren 2023.

3. Kommunstyrelsen bör göra en översyn av befintliga lönekriterier för att göra kriterierna tydligare och lättare att förstå. I detta arbete behöver även beaktas hur lönekriterierna kan brytas ner på verksamhetsnivå och om det ska ske centralt eller i samverkan mellan HR-avdelning och respektive verksamhet.

Svar: Det är planerat att genomföra en översyn av lönekriterierna och samtidigt också införa lönekriterier särskilt för chefer. Översynen avses vara klar till nästkommande löneöversyn.

4. För att medverka till en mer rättvisande lönesättning bör kommunstyrelsen införa rutiner innebärande att samverkan sker inom och utom förvaltningarna för att uppnå en jämförbar lönenivå för samma yrkeskategorier i förvaltningsorganisationen.

Svar: Det finns idag rutiner för detta då man över förvaltningsgränserna samverkar löneläget för vissa yrkeskategorier som finns på flera olika förvaltningar. Dock så tillämpas individuell och differentierad lönesättning och kommunen utgår från samma lönestatistik på läns- och riksnivå för de olika yrkeskategorierna. Det finns inga planer på att införa lönespann än så länge. Ett förtydligande på kravet på samverkan mellan verksamheter kommer ses över inför kommande lönevisionsarbetet.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2023-04-03

5. Kommunstyrelsen bör säkerställa att undertecknande av avstämningsprotokoll sker med alla fackliga organisationer och även se över om behov föreligger att införa systemstöd för digital signering av dessa protokoll.

Svar: Digitalt stöd är på gång och drivs via IT avdelningen. Det finns en rutin för undertecknande av protokoll men kräver en del administration då det kräver att samtliga arbetstagarorganisationer ska underteckna protokollen vilket tar tid.

6. Kommunstyrelsen bör inrätta ett systematiskt arbetsätt för HR och chefer att dokumentera utförda kontrollaktiviteter och nyckelkontroller avseende den årliga löneöversynen. Det bör av dokumentationen framgå när och hur kontrollen har genomförts, eventuella avvikelser och åtgärder, samt ansvarig person i syfte att öka spårbarheten gällande utförd kontroll.

Svar: Detta kan absolut göras om revisionsrapporten förtydligas med vilka kontrollmoment som saknas. Alla eventuella avvikelser i en central löneprocess går idag att spåra. Exempelvis så hanteras snedsitsar genom att nytt avtal skrivs, och därmed finns ett underlag och därigenom också en spårbarhet.

7. Kommunstyrelsen bör tillse att det systematiska kontrollarbetet avseende kommunens lönesättningsprocess kompletteras med kontroller inom områden där det idag saknas som exempelvis kontroll av medarbetarsamtal samt kontroll av följsamhet till kommunens lönekriterier. Som en del i det systematiska kontrollarbetet bör kommunstyrelsen även ta fram en plan för uppföljande kontroller av genomförda kontrollaktiviteter i lönesättningsprocessen. En viktig del i det systematiska kontrollarbetet är tydliggöra vem som bär ansvaret för respektive kontroll och hur ofta de ska utföras.

Svar: Detta kan göras genom att kontrollera via lönemodulen att samtal är genomförda. Följsamhet till lönekriterierna är omöjliga att objektivt följa upp via kontrollmoment. Det finns idag tillräckliga kontrollmoment i samband med löneöversynsprocessen. Arbetstagarorganisationerna går igenom alla nya löner och kontrollerar de löneökningar de tycker står ut i positiv/negativ bemärkelse. Förvaltningschef klarmarkerar löner innan dessa läggs in i lönesystemet. Det revisionen föreslår innebär även en ökad administrativ börda för organisationen.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum  
2023-04-03

8. Kommunstyrelsen bör se över rutiner för erfarenhets- och kunskapsutbyte mellan de olika nivåerna i förvaltningsorganisationen i syfte att stärka och stödja de lönesättande cheferna i sitt ansvar kring kommunens lönebildning och lönesättning.

Svar: Det kommer att ske när översyn av styrande och stöttande dokument är klar.

#### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta att revisionsrapporten anses besvarad i sin helhet, samt att beslutet justeras omedelbart.

#### **Yrkanden**

Berit Hyllbrant (L) yrkar tillägg med att återrapportera föreslagna åtgärder utifrån PWCs granskningsrapport avseende lönesättningsprocessen, senast kvartal 3, 2023.

Daniel Ljungkvist (S), Björn Carlsson (C), Christine Hallinder (SD), Emma Dahlin (M), Joacim Wäppling (KD) och Anton Ragnarsson (V) yrkar bifall till Berit Hyllbrants (L) tilläggsyrkande.

#### **Propositionsordning**

Ordförande finner att det förutom kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finns ett tilläggsyrkande.

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finner ordförande att kommunstyrelsen beslutar att bifalla desamma.

Vid ställd proposition på Berit Hyllbrants (L) tilläggsyrkande finner ordförande att kommunstyrelsen beslutar att bifalla detsamma.

Skickas till:  
Kommunfullmäktige  
Revisorerna  
PwC  
Akt

# UNDERSKRIFTSSIDA

---

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska  
underskrifter: