

Arvodesreglemente för Flens kommun

Antagen av kommunfullmäktige 2014-09-25 § 105
Uppräknat från och med 2015-01-01
Reviderad av kommunfullmäktige 2015-06-11 § 74
Uppräknat från och med 2016-01-01
Reviderad av kommunfullmäktige 2016-05-12 § 60
Uppräknat från och med 2017-01-01
Uppräknat från och med 2018-01-01
Reviderad av kommunfullmäktige 2018-09-27 § 133
Uppräknat från och med 2019-01-01
Reviderad av kommunfullmäktige 2019-01-31 § 7
Reviderad av kommunfullmäktige 2019-12-12 § 130
Uppräknat från och med 2020-01-01
Uppräknat från och med 2021-01-01

Att gälla från och med 2021-01-01

**BESTÄMMELSER OCH ANVISNINGAR OM ERSÄTTNINGAR
TILL FLENS KOMMUNS FÖRTROENDEVALDA**

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER - I

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § kommunallagen (2017:725), d v s ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, samt revisorer och revisorsersättare.

Dessutom gäller bestämmelserna för ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen samt beredningar och arbetsutskott som tillsätts i kommunstyrelsen samt i kommunens övriga nämnder och i avdelningar och organ för beredning som omtalas i 3 kap kommunallagen.

Bestämmelserna gäller även för ledamöter, ersättare och lekmannarevisorer i Flens kommuns helägda aktiebolag.

Bestämmelserna bygger på kommunfullmäktiges beslut, 2018-08-30, § 102, om ny politisk organisation i Flens kommun.

Ersättningsberättigande sammanträden m m

§ 2

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-6 §§, 9 § och 13-17 §§ för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige (endast tjänstgörande ledamöter), fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts härför,
- d) förhandling eller förberedelse inför förhandling,
- e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör,
- f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ,

- g) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalda själv tillhör,
- h) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
- i) besiktning eller inspektion,
- j) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
- k) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag,
- l) utbildning, konferens och studiebesök,
- m) partigruppsmöten, som hålls med anledning av sammanträde som anges under a), ersätts med högst 1 timme och 30 minuter enbart för förlorad arbetsförtjänst.

För att ersättning skall utgå enligt punkt a - l erfordras ett särskilt uppdrag från berört kommunalt organ. Gäller dock ej respektive nämnds- / eller beredningsordförande.

Ordförande i respektive organ attesterar närvarolista från sammanträdet.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER - II

Förlorad arbetsinkomst

§ 3

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 1. Förtroendevalda skall inför varje nytt kalenderår inkomma med intyg om förlorad arbetsinkomst för att ersättning skall utbetalas.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen alternativt senast kända taxerade inkomst på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Med förlorad arbetsinkomst jämställs ersättning från t ex arbetslöshetskassa eller försäkringskassa.

Kommunen betalar ersättning för den delen av den förlorade arbetsinkomsten som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller uppdraget, tiden för resor till och från sammanträdet eller uppdraget och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller uppdraget, t ex omklädnad.

Förtroendevald som är årsarvoderad på minst 40 % av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsförtjänst, förutom nämndordförande som också är ledamot av kommunstyrelsen. Ledamot av kommunstyrelsens arbetsutskott har rätt till sammanträdesarvode enligt bilaga 2, dock inte ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Förlorad pensionsförmån

§ 4

Vid utbetalning enligt §§ 2-3 avsätter kommunen årligen en premie till individuellt pensionssparande enligt det belopp som framgår av bilaga 1.

Förlorad semesterförmån

§ 5

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevald som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt ersättningsbilaga.

Förtroendevald som är årsarvoderad på minst 40 procent av heltid har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

§ 6

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

ARVODEN MED MERA - III

Årsarvoden

§ 7

Förtroendevalda med fastställd uppdragsgrad som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 3. Årsarvodet inkluderar samtliga förtroendeuppdrag inom kommunen, förutom nämndordförande som också är ledamot av kommunstyrelsen eller kommunstyrelsens arbetsutskott. Om en förtroendevald har flera årsarvoderade uppdrag så är arvodet maximerad till 80 procent av RMA.

Förtroendevalda med fastställd uppdragsgrad som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till arvode med belopp som Kommunfullmäktige har beslutat enligt arvodesbilaga 3. Arvodet inkluderar all tid som åtgår för uppdraget i och för den egna nämnden.

Årsarvoderade förtroendevalda utan fastställd uppdragsgrad har rätt till sammanträdesarvode enligt bilaga 2.

För årsarvoderad förtroendevald, med uppdragsgrad som uppgår till 40 % eller mer, som på grund av sjukdom/vård av barn etcetera är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag mer än 7 dagar i följd utges från och med 8:e frånvarodagen sjuklön enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

För årsarvoderad förtroendevald, med uppdragsgrad som uppgår till 40 % eller mer, har rätt till föräldraledighet enligt de bestämmelser som gäller för kommunens anställda.

Uppdragsgrad för årsarvode är maximerat till 100 procent.

I kommunstyrelsen skall ordföranden vara kommunalråd med 100 procents tjänstgöringsgrad. 1:e vice ordförande skall vara oppositionsråd med 100 procents tjänstgöringsgrad och 80 procent av RMA. 2:e vice ordförande har ett arvode om 20 procent av RMA, om uppdraget är kombinerat med uppdrag i kommunstyrelsens arbetsutskott. Kommunfullmäktige väljer samtliga tre ordföranden. Uppdragens innebörd och omfattning samt gränsdragningen gentemot kommunfullmäktiges ordförandes uppdrag framgår av reglementet för kommunstyrelsen och nämnderna i Flens kommun.

I årsarvode till ordförande, vice ordförande inkluderas ersättning för bl. a. följande arbete:

- att leda nämndens, utskottets eller beredningens verksamhet
- att följa kommunförvaltningens arbete
- överläggningar med förvaltningschef och förvaltningen i övrigt
- överläggningar med myndigheter samt med övriga kommunala organ
- genomgång/beredning inför sammanträde, förrättning, besiktning och dylikt
- representera nämnden i kontakter med massmedia och allmänheten samt vid uppvaktningar och dylikt

- övriga uppdrag som nämnden, utskottet eller beredningen kan besluta om
- protokolljustering
- inläsning av handlingar

Tjänstgör den årsarvoderade förtroendevalde i andra centrala, regionala eller lokala funktioner i vilka förordnande skett av kommunen, SKL eller Regionförbundet Sörmland har den förtroendevalde rätt till eventuellt kompletterande arvode från berörda organ för dessa uppdrag.

Hel- och deltidsarvoderade (minimum 40 procents tjänstgöringsgrad) har rätt till ledighet i den utsträckning som uppdraget medger med 30 dagar per år utan att arvodet reduceras.

Gruppledararvode

§ 8

Partier som inte innehar post som ordförande i kommunstyrelsen eller som oppositionsråd förfogar över gruppledararvode enligt bilaga 3. Respektive partiföreträdare förfogar över gruppledararvodet. Arvode utbetalas efter beslut från partiföreträdare. Gruppledararvode kan utbetalas som månadsarvode till en person.

I årsarvode till gruppleddare inkluderas att leda det politiska arbetet för partiet i kommunfullmäktige, informera partimedlemmar om kommunens arbete och verksamhet, samordna kommunpolitiken, kontakt- och samrådspartner för kommunfullmäktiges respektive kommunstyrelsens presidier, delta i gruppleddarträffar och vara kontaktperson för media.

Arvode för sammanträden

§ 9

Förtroendevalda som inte är årsarvoderade, har rätt till ersättning per protokollfört sammanträde eller motsvarande enligt § 2 med ett fast belopp som fullmäktige beslutat om enligt bilaga 2.

Förtroendevalda som är årsarvoderade med en uppdragsgrad som är lägre än 40 procent har rätt till sammanträdesersättning enligt § 2 för uppdrag som inte är kopplade till uppdragsgraden.

Ledamot i socialnämndens socialutskott som tjänstgör i beredskap ersätts enligt bilaga 2.

Uppräkning

§ 10

Samtliga arvoden är angivna i förhållande till det grundarvode som ledamot i Sveriges Riksdag erhåller vid utgången av november månad föregående år.

Arvodena enligt detta reglemente justeras en gång per år med riksdagsarvodet per den siste november som bas att utbetalas med giltighet per den förste januari nästföljande år.

Kommunal pension

§ 11

För årsarvoderade förtroendevalda med fastställd uppdragsgrad som uppgår till minst 40 procent finns särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet (OPF-KL).

Vid utbetalning av övriga årsarvoden samt sammanträdesarvoden påförs en pensionsersättning enligt bilaga 1.

Gruppliv

§ 12

Kommunen tecknar särskild grupplivförsäkring hos KFA för förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på minst 40 procent av heltid.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER - IV

Resekostnader med mera

§ 13

Ersättning för resekostnader vid sammanträde och uppdrag utgår enligt det kommunala bilavtalet, om avståndet från den förtroendevaldes fasta bostad eller dennes arbetsplats till sammanträdesplatsen överstiger fem kilometer.

Hel eller deltidsarvoderad (minst 40 %) har Stadshuset i Flen som tjänsteställe och erhåller i normalfallet ingen reseersättning mellan hemmet och tjänstestället. Vid förrättning utanför tjänstestället räknas reseersättning från tjänstestället och till den plats förrättningen utförs på.

Icke tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige har rätt till reseersättning. Vid sammanträden eller motsvarande enligt § 2 med en varaktighet längre än 24 timmar utgår ersättning enligt kommunalt traktamentsavtal.

Barntillsynskostnader

§ 14

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

§ 15

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 4.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

§ 16

Ersättning betalas ut till funktionshindrad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Övriga kostnader

§ 17

För andra kostnader än som avses i 13-16 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Övriga kostnader kan t ex betalas

om egna företagare inte rimligen kan fullgöra sitt politiska uppdrag utan att hyra in ersättare. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga 2.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

GEMENSAMMA BESTÄMMELSER - V

Hur man begär ersättning

§ 18

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 13-17 §§ skall den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvode enligt 7 § betalas ut utan föregående anmälan. Arvode enligt 8 § sker efter framställan från respektive gruppledare. Begäran om arvode enligt § 9 skall inlämnas till nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot den.

§ 19

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänförs sig.

Tolkning av bestämmelserna

§ 20

Frågor om tolkning och tillämpning av detta reglemente avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

Utbetalning

§ 21

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad om inget annat anges.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad om inget annat särskilt anges.

Giltighet

§ 22

Bestämmelserna gäller från och med 1 januari 2021.

Bilaga 1

§ 3

Förlorad arbetsinkomst

Verifierat belopp, maximalt 2.700 kr/dag

Schablonberäknat belopp

a) $\frac{\text{SGI/dag} \times 30 \text{ dgr}}{165 \text{ timmar}} = \text{ersättning/tim}$
maximalt 2.700 kr/dag

b) $\frac{\text{SGI/dag} \times 365 \text{ dgr}}{260 \text{ dagar}} = \text{ersättning/dag}$
maximalt 2.700-kr/dag

c) senast kända taxerade inkomst,
dock högst 2 år tillbaka maximalt 2.700 kr/dag

halvdagsersättning = ersättning/dag enligt b) x 50%

d) Om ingen av punkterna a – c är tillämpliga kan förtroendevald som alternativ begära ersättning motsvarande 0,2 % av RA/timme upp till 8 timmar/dag

§ 4

Förlorad pensionsförmån

Individuell pensionsavsättning 4,5 %

Verifierat belopp, maximalt 5.500 kr/år
under kalenderåret

§ 5

Förlorad semesterförmån

I Verifierat belopp:

a) förlorad semesterersättning, maximalt 12 % på utbetald
ersättning för förlorad arbetsinkomst

b) förlorade semesterdagar, maximalt 1.500 kr/dag

II Schablonberäknat belopp: Procentpåslag med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Bilaga 2

§ 9

Arvode för sammanträden

Arvode för sammanträden utges med belopp enligt nedan:

Arvode per sammanträde 1,25 % av RA/mån
(endast dag 1 vid flerdygnsförrättning) 874 kr/dag

Arvode för sammanträden med mera är maximerat
till 874 kr/dag oavsett antal sammanträden
(undantag se § 9)

Reducerat arvode

protokolljustering 0,3 % av RA/mån 210 kr/tillfälle

Ledamot i socialnämndens socialutskott som tjänstgör i beredskap ska ersättas med 0,05 % av riksdagsmannaarvodet per beredskapstimme.

§ 14

Barntillsynskostnader

200 kr/tim maximalt 2.000 kr/dag

§ 15

Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

200 kr/tim maximalt 2.000 kr/dag

§ 16

Funktionshindrad förtroendevalda särskilda kostnader

Funktionshindrad förtroendevald erhåller ersättning för faktiska kostnader i samband med fullgörande av uppdrag, som ej betalas av annan. Ersättning kan dock maximalt utgå med 2.000 kronor per dag. Respektive nämndsordförande kan i särskilda fall bevilja ersättning utöver takbeloppet.

§ 17

Övriga kostnader

Ersättning/timme Max 270 kronor

Max 2.000 kr/dygn

Bilaga 3

Organ	Uppdrag	Uppdrags- grad (%)	Arvode/år i % av riksdagsarvodet	Belopp i 2021 års nivå (69.900), kr/månad
Kommunfullmäktige	Ordförande	20	20	13 980
	1:e vice		5	3 495
	2:a vice		5	3 495
Revisorer	Ordförande		8	5 592
	1:e vice		5	3 495
	2:a vice		5	3 495
Kommunstyrelse	Ordförande Kommunalråd	100	95	66 405
	Oppositionsråd	100	80	55 920
	Vice ordf	25	20	13 980
	V ordf ej AU		6	4 194
	AU-ledamot	20	15	10 485
	AU-ledamot	20	15	10 485
Barn-, utbildnings- och kulturnämnd	Ordförande	40	40	27 960
	1:e vice		6	4 194
	2:a vice		6	4 194
Socialnämnd	Ordförande	40	40	27 960
	1:e vice		6	4 194
	2:e vice		6	4 194
Samhällsbyggnads- nämnd	Ordförande	30	25	17 475
	1:e vice		5	3 495
	2:a vice		5	3 495
Valnämnd/Jävsnämnd	Ordförande		4	2 796
	1:e vice		2	1 398
	2:e vice		2	1 398
Flens Bostads AB	Ordförande	20	15	10 485
Flen Vatten AB	Ordförande	10	7	4 893
Flen Kommunfastigheter AB	Ordförande	20	15	10 485
"Framtidsbruket AB"	Ordförande	10	7	4 893
Unikabruket AB	Ordförande	10	7	4 893
Gruppledare		20	15	10 485
Beredningar	Ordförande		4	2 796
Råd	Ordförande		4	2 796
Utskott	Ordförande		4	2 796
Överförmyndare		10	15	10 485
Överförmyndarens ersättare			5	3 495

Beredningar och Råd/Utskott
Arvode utgår under uppdragstiden