

Pensionsreglemente för Flens kommun

1 Inledning

Detta pensionsreglemente avser att övergripande beskriva de pensionsförmåner som gäller för medarbetare och förtroendevalda i Flens kommun samt att redogöra för de lokala beslut och riktlinjer på pensionsområdet som tillämpas i kommunen.

De kollektivavtalade pensionsavtalen innehåller möjligheter till lokala överenskommelser och beslut om pensionslösningar. Pensionsreglementet beskriver eventuella kompletteringar av och avsteg från kollektivavtalen samt vilka bestämmelser som tillämpas för förtroendevalda. Pensionsreglementet ska användas som en aktiv del i kommunens personalpolitik och bland annat hjälpa kommunen att attrahera och behålla kompetent personal.

För medarbetare inom kommunen tillämpas kollektivavtalad tjänstepension enligt KAP-KL och AKAP-KL. För förtroendevalda tillämpas PBF samt OPF-KL. Information om de olika kollektivavtalade tjänstepensionerna och bestämmelser för förtroendevalda finns på www.skl.se

1.1 Uppdatering

Pensionsreglementet ska ses över vart tredje år och uppdateras om det finns behov av det. Däremellan ska uppdatering ske då det skett större förändringar i lagar och kollektivavtal med påverkan på pensionsområdet.

1.2 Beslutsordning

Kommunfullmäktige är pensionsmyndighet för tolkning och tillämpning av förtroendevaldas pensionsvillkor.

Kommunstyrelsen är kommunens högsta ansvariga organ när det gäller medarbetares pensionsvillkor.

Beslutanderätt i specifika pensionsfrågor framgår av kommunens delegationsordning.

1.3 Ordförklaring

KAP-KL – KollektivAvtalad Pension – Kommuner & Landsting. Pensionsavtalet som gäller för medarbetare inom kommun, landsting eller region. För födda 1985 eller tidigare.

AKAP-KL – Avgiftsbestämd KollektivAvtalad Pension – Kommuner & Landsting. Pensionsavtalet som gäller för medarbetare inom kommun, landsting eller region. För födda 1986 och senare. Avtalet gäller fr.o.m. 2014-01-01.

PFA – Pension-och försäkringsavtal – Kommuner & Landsting. Pensionsavtalet som gällde 1998 – 2006 för samtliga medarbetare inom kommuner och landsting.

PA-KL – Pensionsavtal för medarbetare hos kommun och landsting. Pensionsavtalet som gällde 1985 – 1998 för samtliga medarbetare inom kommuner och landsting.

SAP – Särskild AvtalsPension. Förekommer i två former i AKAP-KL och KAP-KL. För Räddningstjänsten på heltid samt för övriga medarbetare enligt överenskommelse på heltid eller partiellt.

FÅP – Förmånsbestämd ålderspension enligt KAP-KL.

KÅP- Kompletterande ålderspension enligt PFA.

PBF – Pensionsbestämmelser för Förtroendevalda. Pensionsavtalet som gäller för förtroendevalda på heltid. Valda innan år 2015.

OPF-KL – Omställningsstöd och Pension för Förtroendevalda. Pensionsbestämmelser för förtroendevalda med uppdrag hos kommuner, landsting eller region. Gäller för alla som väljs första gången i samband med valet år 2014 eller senare.

Förmånsbestämd pension – Förmånsbestämd pension innebär att man på förhand bestämmer hur stor *pensionen* ska bli, till exempel att den ska vara ett visst belopp eller en viss procent av *den lön* du har när du går i pension.

Avgiftsbestämd pension - Avgiftsbestämd pension innebär att *pensionspremiens* storlek är bestämd på förhand. Den kan till exempel vara en viss procent av din lön eller ett visst belopp. Storleken på din pension beror på hur stort *försäkringskapitalet* är när du går i pension.

Pensionsmyndighet – Kommunfullmäktige är pensionsmyndighet och har i uppdrag att tolka och tillämpa förtroendevaldas pensionsvillkor.

PBB – Prisbasbelopp.

FPBB – Förhöjt prisbasbelopp.

IBB – Inkomstbasbelopp.

2 Kollektivavtalad tjänstepension till medarbetare

De kollektivavtalade pensionsförmånerna omfattar medarbetare i kommunen. Vilka förmåner som finns i KAP-KL och AKAP-KL ses nedan. För information om villkoren för förmånerna hänvisas till bilagda informationsblad för KAP-KL och AKAP-KL som du hittar på www.skl.se.

2.1 KAP-KL

KAP-KL – Kollektivavtalad Pension – gäller för medarbetare i kommuner och landsting som är födda 1938 eller senare. KAP-KL gäller från 1 januari 2006 och ersatte pensionsavtalet PFA. Från och med 1 januari 2014 omfattar KAP-KL medarbetare som är födda 1985 eller tidigare. Även medarbetare i kommunala bolag som tillhör Arbetsgivarorganisationen Pacta omfattas.

2.1.1 Förmåner i KAP-KL

KAP-KL innehåller följande förmåner:

- avgiftsbestämd ålderspension
- förmånsbestämd ålderspension
- pension till efterlevande vuxen och barn
- särskild avtalspension
- intjänad pensionsrätt 1997-12-31.

2.2 AKAP-KL

AKAP-KL - Avgiftsbestämd Kollektivavtalad Pension - gäller från och med 1 januari 2014 för medarbetare i kommuner och landsting som är födda 1986 eller senare. Även medarbetare i kommunala bolag som tillhör Arbetsgivarförbundet Pacta omfattas.

2.2.1 Förmåner i AKAP-KL

AKAP-KL innehåller följande förmåner:

- avgiftsbestämd ålderspension
- familjeskydd/pension till efterlevande vuxen och barn
- särskild avtalspension

2.3 Lokala bestämmelser hos Kommunen

Kommunen kan i vissa delar göra avsteg från KAP-KL och AKAP-KL. Sådana lokala överenskommelser och beslut om pensionslösningar samt eventuella kompletteringar och avsteg redovisas nedan.

2.3.1 Särskild Avtalspension

KAP-KL och AKAP-KL innehåller särskild avtalspension dels för medarbetare inom räddningstjänsten, dels för övriga medarbetare enligt överenskommelse antingen på heltid eller deltid.

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år. Pensionen kan vid behov användas som avgångspension eller delpension efter överenskommelse mellan kommunen och medarbetaren.

Särskild avtalspension ska användas med stor återhållsamhet och restriktivitet. Pensionen kan användas då det finns särskilda skäl och beviljas efter individuell prövning. Verksamhetens behov av personal, kompetens och ekonomiska förutsättningar kan utgöra grunder för ett beslut. Ett beslut om särskild avtalspension på deltid kan syfta till att ge medarbetaren en möjlighet till ett längre yrkesliv och att möjliggöra en kompetensöverföring och säkra personalförsörjningen på ett strukturerat sätt. Beslut fattas i varje enskilt fall.

Medarbetaren bör ha uppnått minst 61 års ålder, men om det finns vägande skäl kan kommunen i enskilda fall bortse från detta.

Villkor för Särskild avtalspension för räddningstjänsten regleras i kollektivavtalet och finns beskrivet i bilagda informationsblad för KAP-KL och AKAP-KL.

Kommunens villkor för Särskild avtalspension enligt överenskommelse för KAP-KL finns beskriven nedan.

2.3.1.1 **Särskild avtalspension på heltid - KAP-KL**

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt KAP-KLs regler. Pensionsnivån är fastställd till nedanstående procentsatser. Kommunen kan i enskilda fall där det finns vägande skäl, undantagsvis besluta om andra pensionsnivåer.

Födelseår	Pensionsnivå		
	i procent av pensionsunderlaget		
	0 – 7,5 inkomstbasbelopp	7,5 - 20 inkomstbasbelopp	20 – 30 inkomstbasbelopp
-1951	73,50	60,71	30,36
1952	73,50	60,36	30,18
1953	73,50	60,00	30,00
1954	73,50	59,64	29,82
1955	73,50	59,29	29,64
1956	73,50	58,93	29,46
1957	73,50	58,57	29,29
1958	73,50	58,21	29,11
1959	73,50	57,86	28,93
1960	73,50	57,50	28,75
1961	73,50	57,14	28,57
1962	73,50	56,79	28,39
1963	73,50	56,43	28,21
1964	73,50	56,07	28,04
1965	73,50	55,71	27,86
1966	73,50	55,36	27,68
1967 -	73,50	55,00	27,50

Hel särskild avtalspension betalas ut från den överenskomna avgångstidpunkten och längst till 65 år. Kommunen ska fortsätta att betala pensionsavgifter för avgiftsbestämd ålderspension under den tid som särskild avtalspension betalas ut. Avgiften beräknas på det pensionsunderlag som fastställts för

den särskilda avtalspensionen, uppräknat med förändringen av inkomstbasbeloppet i förhållande till avgångsåret. Pensionsgrundande tid för förmånsbestämd ålderspension ska i förekommande fall fortsätta att tillgodoräknas och rätten till efterlevandepension ska bibehållas oförändrad under tid med särskild avtalspension.

Förvärvsinkomst upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning med särskild avtalspension. Förvärvsinkomst som överstiger två prisbasbelopp ska samordnas på så sätt att den särskilda avtalspensionen minskas med 73,5 procent av den överstigande delen av inkomsten.

Avgång med särskild avtalspension kan komma att påverka allmän pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringar med mera. Kommunen ska inte kompensera medarbetaren för denna påverkan.

2.3.1.2 Särskild avtalspension på deltid - KAP-KL

Som ett alternativ till hel särskild avtalspension kan överenskommelse istället träffas om särskild avtalspension på deltid. En förutsättning är då att medarbetaren är kvar i anställning men att arbetstiden minskas.

Medarbetaren ska ha uppnått 61 års ålder. Arbetstiden efter minskningen ska vara minst 50 procent av heltid.

Pensionen beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt KAP-KLs regler och med samma pensionsnivåer som gäller för hel särskild avtalspension.

Pensionen betalas ut i en omfattning som motsvarar arbetstidsbortfallet. Utbetalning sker från den överenskomna omregleringstidpunkten till 65 år eller som längst till 67 år.

Kommunen ska fortsätta att betala pensionsavgift för avgiftsbestämd ålderspension, grundad på pensionsunderlaget före arbetstidsbortfallet. Pensionsunderlaget räknas upp med förändringen av inkomstbasbeloppet på samma sätt som vid hel särskild avtalspension. Pensionsgrundande tid för en eventuell förmånsbestämd ålderspension ska fortsätta att tillgodoräknas. Skyddet i efterlevandepensionen för vuxen och barn ska behållas oförändrat under den tid särskild avtalspension på deltid betalas ut.

Förvärvsinkomst från annat arbete än från deltidsanställningen i kommunen ska samordnas med avtalspensionen. Förvärvsinkomst som är lägre än två prisbasbelopp multiplicerat med graden av arbetstidsminskning, undantas dock från samordning. Förvärvsinkomst över denna nivå ska samordnas på samma sätt som gäller för särskild avtalspension på heltid.

Exempel: En medarbetare som minskar sin arbetstid med 25 procent tillåts ha en sidoinkomst på upp till 0,5 prisbasbelopp (2 prisbasbelopp x 25 %) utan att pensionen minskas.

Arbetstidsminskningen kan komma att påverka allmän pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringar med mera. Kommunen ska inte kompensera medarbetaren för denna påverkan.

2.3.1.3 Särskild avtalspension på heltid eller deltid - AKAP-KL

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt AKAP-KLs regler. Det beräknas som ett genomsnitt av de tre sista årens pensionsgrundande löner. De

pensionsgrundande lönerna uppräknas med förändringen av inkomstbasbeloppet i förhållande till avgångsåret.

Möjligheten till särskild avtalspension enligt AKAP-KL sker utifrån en individuell bedömning och i överenskommelse med medarbetaren.

I samband med att en överenskommelse om särskild avtalspension träffas ska förutsättningar och villkor fastställas enligt punkterna nedan.

- Den särskilda avtalspensionens omfattning.
- Från vilken tidpunkt särskild avtalspension ska betalas ut.
- Pensionsnivå/nivåer i procent av pensionsunderlaget för särskild avtalspension.
- Om pensionsavgift ska betalas av arbetsgivaren då arbetstagen får särskild avtalspension.
- Om samordning ska ske med förvärvsinkomst.

2.4 Annan pensionslösning än KAP-KL eller AKAP-KL

I syfte att stärka kommunens möjlighet att rekrytera och behålla högre chefer och nyckelpersoner i konkurrens med andra arbetsgivare, erbjuder kommunen i enlighet med bestämmelserna i KAP-KL och AKAP-KL, möjlighet till annan pensionslösning.

2.4.1 Annan pensionslösning än KAP-KL

Den förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL kan i vissa fall bytas mot en premiebestämd ålderspension. Jämfört med den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen, innebär annan pensionslösning större flexibilitet och möjlighet till individuell anpassning.

2.4.1.1 Medarbetare som omfattas

De medarbetare som kan erbjudas en annan pensionslösning än KAP-KL är den enligt Pensionsnämnden för PFA, KAP-KL och AKAP-KL förordade kretsen. Exempel på sådan medarbetare är förvaltningschef eller motsvarande samt specialistfunktioner. Överenskommelse om annan pensionslösning hanteras i enlighet med anvisningar framtagna av Pensionsnämnden för PFA, KAP-KL och AKAP-KL.

En medarbetare som omfattas av ett erbjudande ovan beslutar själv om han eller hon ska acceptera en annan pensionslösning än KAP-KL eller fortsätta att omfattas av den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL. En medarbetare som valt att omfattas av en annan pensionslösning kan inte återgå till ordinarie KAP-KL så länge anställningen i kommunen består.

2.4.1.2 Villkor för annan pensionslösning för förvaltningschef

Ett erbjudande om annan pensionslösning skall vara kostnadsneutral för kommunen. Pensionsförmånen tryggas genom försäkring med löpande premiebetalning. Premien motsvarar den som kommunen skulle ha betalat för förmånsbestämd ålderspension i det fall kommunen tryggt den med försäkring.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

2.4.1.3 Eget val

Medarbetaren väljer om premien ska placeras i traditionell försäkring eller fondförsäkring, samt om försäkringen ska innehålla återbetalningsskydd eller ej. Återbetalningsskydd innebär att det samlade pensionskapitalet betalas ut till de insatta förmånstagarna som en månadsvis pension om medarbetaren avlider.

2.4.1.4 **Utbetalning**

Pensionen betalas ut tidigast från den ålder som överenskommit med försäkringsbolaget, dock tidigast från 55 års ålder. Pensionen kan tas ut under en begränsad tid eller i vissa fall livsvarigt. Kortaste utbetalningstid är vanligen fem år.

2.4.1.5 **Premieinbetalning**

Premien för annan pensionslösning betalas löpande av kommunen till den försäkring medarbetaren valt.

2.4.2 **Annan pensionslösning än AKAP-KL**

Vid nyrekrytering får kommunen och en medarbetare, född 1986 eller senare med en överenskommen fast kontant lön som överstiger 83,5 procent av inkomstbasbeloppet, träffa överenskommelse om att *kvarstå* i helt annan pensionslösning än AKAP-KL. När överenskommelse träffas om att tillämpa annan pensionslösning gäller denna så länge medarbetaren är anställd hos arbetsgivaren. Överenskommelse om annan pensionslösning hanteras i enlighet med anvisningar framtagna av Pensionsnämnden för PFA, KAP-KL och AKAP-KL.

2.5 **Lönevaxling**

Samtliga tillsvidareanställda i Flens kommun har möjlighet att löneväxla till pension via ett överenskommet månatligt bruttolöneavdrag. Det överenskomna beloppet avsätts till en tjänstepensionsförsäkring.

Lönevaxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen. Vid lönevaxling betalar kommunen särskild löneskatt istället för sociala avgifter och får därmed en lägre kostnad. Medarbetare som löneväxlar får därför ett premietillägg som ska motsvara skillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt. Premietillägget betalas tillsammans med det överenskomna lönevaxlingsbeloppet till tjänstepensionsförsäkringen.

I kostnadsneutraliteten ligger också att lönevaxlingen inte ska påverka medarbetarens ordinarie tjänstepension. Den oväxlade lönen ska därför vara pensionsgrundande.

Vid löneförhandlingar ska den oväxlade lönen användas som utgångspunkt.

Lägsta belopp att växla är 300 kronor och högsta är 10 000 kr per månad, dock maximalt 20 procent av bruttolönen. Medarbetaren väljer själv om beloppet ska sparas i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen ska tecknas med återbetalningsskydd. Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Vid sjukdom, föräldraledighet och tjänstledighet utan lön längre än en månad, görs ett uppehåll i lönevaxlingen till dess medarbetaren återkommit i tjänst.

Lönevaxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och medarbetaren. Avtalet kan sägas upp av medarbetaren eller kommunen med en ömsesidig uppsägningstid på två månader. Om förutsättningarna för lönevaxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag, centralt kollektivavtal eller lokal överenskommelse har medarbetaren och kommunen en ömsesidig rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.

Lönevaxlingen kan komma att påverka medarbetarens allmänna pension, sjukpenning, föräldrapenning och ersättning från avtalsförsäkringarna. Kommunen ska informera om detta.

3 Pension till förtroendevalda

3.1 Förtroendevalda på heltid och deltid

Kommunen har antagit *Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda* (PBF) att gälla från och med 2003-01-01. För förtroendevalda som väljs för första gången 2014 eller senare har kommunen antagit *Omställningsstöd och Pension för förtroendevalda* (OPF-KL).

3.1.1 PBF, förtroendevald före 2014

PBF – Pensionsbestämmelser för förtroendevalda – Pensionsbestämmelserna började gälla från den 1 januari 2003 och omfattar förtroendevalda på heltid eller deltid om minst 40 procent.

3.1.1.1 *Förmånerna i PBF*

Förmåner i PBF utgörs av:

- Ålderspension
- Sjukpension
- Visstidspension
- Avgångsersättning för förtroendevald yngre än 50 år
- Efterlevandepension till vuxen
- Kompletterande änkepension
- Barnpension
- Livränta

Förvärvsinkomster upp till två prisbasbelopp per år undantas från samordning i PBF.

I övrigt ska pension- och avgångsersättning beräknas och betalas ut enligt PBFs regler.

3.1.1.2 *Fritidspolitiker*

Fritidspolitiker i kommunen som tidigare omfattats av PBF och som inte kan omfattas av OPF-KL erhåller en skälig ersättning för förlorad tjänstepension. Ersättningen utgörs av en årlig avgift motsvarande 4,5 procent.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen

Begäran om ersättning görs senast vid utgången av januari månad året efter det år förlusten hänförs till. Den förtroendevalde ska kunna visa att förtroendeuppdraget medfört minskad tjänstepension. Storleken på förlusten behöver dock inte styrkas.

3.1.1.3 *Aktiv egen näringsverksamhet*

Fritidspolitiker som bedriver aktiv egen näringsverksamhet får istället för ovanstående schabloniserade kompensation, ersättning för faktisk förlust. Förlustens storlek ska kunna styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt. Ansökan sker i januari månad året efter det år förlusten hänförs till.

3.1.1.4 *Ersättning för uppdragstid före 2006-01-01*

Fritidspolitiker som kan visa att de har förlorat tjänstepension under uppdragstid före 2006-01-01, har rätt till ersättning för faktisk förlust under förutsättning att beloppet kan styrkas på ett för kommunen godtagbart sätt. Ansökan sker senast två år efter pensioneringen.

3.1.2 OPF-KL, förtroendevald efter 2014

OPF-KL – Omställningsstöd och pension för förtroendevalda – gäller för förtroendevald som nyttillträdde efter valet 2014 eller senare. I vissa delar även för förtroendevald som inte tidigare omfattats av Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF), eller av andra pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

3.1.2.1 Förmåner i OPF-KL

De olika förmånerna i OPF-KL utgörs av

Omställningsförmåner

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Pensionsförmåner

- Avgiftsbestämd ålderspension
- Sjukpension
- Efterlevandeskydd
- Familjeskydd

4 Tryggande av kommunens pensionsåtagande

Flens kommun tryggar sina pensionsåtaganden på följande sätt:

Avgiftsbestämd ålderspension	Tryggas sedan 1998 genom försäkring. Löpande inbetalning av premie till den försäkring medarbetaren valt.
Förmånsbestämd ålderspension	Tryggas genom beskattningsrätten. Intjänandet skuldförs årligen.
Pension till efterlevande	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med inträffat dödsfall.
Särskild avtalspension för medarbetare inom räddningstjänsten	Tryggas genom beskattningsrätten. Intjänandet skuldförs årligen.
Särskild avtalspension enligt överenskommelse	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension.

Intjänad pension före 1998	Tryggas delvis genom försäkring samt genom beskattningsrätten och redovisas då som en ansvarsförbindelse i balansräkningen.
Annan pensionslösning än KAP-KL för förvaltningschefer eller motsvarande.	Tryggas genom försäkring. Löpande inbetalning av premie till den försäkring den anställde valt.
PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda)	Tryggas genom beskattningsrätten. Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension.
Pensionsersättning för fritidspolitiker som inte kan omfattas av PBF.	Tryggas genom försäkring. Årlig inbetalning av premie.

5 Information till medarbetare och förtroendevalda

Medarbetare och förtroendevalda i kommunen kan vända sig till pensionshandläggaren på HR-avdelningen med pensionsfrågor.

Kommunen erbjuder information enligt nedan. De muntliga informationsinsatserna genomförs antingen i egen regi eller med hjälp av extern kompetens.

5.1 Under anställningen

Kommunens medarbetare får varje år information om intjänade pensionsförmåner i anställningen.

5.1.1 KAP-KL

Pensionsinformationen för den förmånsbestämda pensionen lämnas skriftligen i form av ett pensionsbesked.

Information om intjänandet av den avgiftsbestämda ålderspensionen erhålls från det försäkringsbolag medarbetaren valt.

Information om vilken premie som har förmedlats till valbart bolag av kommunen redovisas från den valcentral som förmedlat premierna till det valda försäkringsbolaget.

5.1.2 AKAP-KL

Information om intjänandet av den avgiftsbestämda ålderspensionen erhålls från det försäkringsbolag medarbetaren valt. Utöver det får medarbetaren information om vilken lön som pensionen beräknats på och hur stor premieavsättning som gjorts, samt hos vilket försäkringsbolag premierna är placerad. Information om den förmedlade premien erhålls från den valcentral som förmedlat premierna till det valda försäkringsbolaget.

5.2 Medarbetare som fyllt 60 år

Kommunen erbjuder kontinuerligt muntlig och gruppvis information riktad till medarbetare som fyllt 60 år. Syftet är att informera om den kommande pensionen, bland annat olika möjligheter för uttag.

5.3 Vid pensionsavgång

Medarbetare som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång. I god tid innan pensionsavgången informeras medarbetaren skriftligen om pensionsbeloppets storlek.

För begäran om utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, samt information om pensionsförmånens storlek, ska medarbetaren vända sig till valt försäkringsbolag.

5.4 Information om löneväxling

Kommunen ska tillhandahålla muntlig eller skriftlig information om möjligheten att löneväxla till pensionsförsäkring.

5.5 Information om annan pensionslösning

Kommunen ska tillhandahålla muntlig eller skriftlig information om annan pensionslösning än KAP-KL och AKAP-KL riktad till dem som omfattas av erbjudandet.

5.6 Under tid med förtroendeuppdrag

För förtroendevalda som omfattas av OPF-KL gäller motsvarande informationskrav för uppdragsgivaren som för AKAP-KL.