

Policy i Flens kommun rörande bisysslor

Policy i Flens kommun rörande bisysslor

Bisysslor

Kommunens medarbetare fattar många beslut som är viktiga för enskilda och kommunala skattemedel hanteras. Det är därför oerhört viktigt att invånarna har förtroende för den kommunala verksamheten och dess anställda. Kommunen måste därför i egenskap av arbetsgivare vara medveten om vilka bisysslor kommunens anställda har. I synnerhet gäller detta anställda på känsliga befattningar. Känsliga befattningar är till exempel chefsbefattningar, befattningar som hanterar ekonomiska transaktioner, inköp, lönehantering och befattningar som innebär myndighetsutövning.

För att en bisyssla skall anses otillåten är det inte nödvändigt att förtroendet hos allmänheten verkligen rubbas. Inte heller behöver det ha inträffat något speciellt som är ägnat att sätta allmänhetens tilltro på spel. Det räcker med att förtroendet kan skadas på grund av bisysslans blotta existens.

Arbetsrättsligt regleras bisysslor för kommunalt anställda dels i lagen om offentlig anställning (LOA), och dels i kollektivavtalet, Allmänna Bestämmelser.

Med bisyssla avses varje anställning, uppdrag eller annan verksamhet som en arbetstagare har vid sidan om sin huvudanställning. Av Allmänna Bestämmelser framgår att förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska eller ideella organisationer inte räknas som bisyssla. Arbetstagare som har en bisyssla ska anmäla denna och lämna de uppgifter, som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Arbetsgivarens beslut om att en arbetstagare ska upphöra med eller inte åta sig en förtroendeskadlig bisyssla ska enligt 7 c § LOA vara skriftlig och innehålla en motivering.

Affärstransaktioner

Kommunen har en restriktiv/försiktig inställning till affärstransaktioner/avtal mellan kommunen och en medarbetare eller dennes företag. Att ett sådant företag i stället drivs eller ägs av en närstående påverkar inte kommunens bedömning.

Endast efter upphandling enligt lagen om offentlig upphandling (LOU), i konkurrens, är avtal mellan kommunen och medarbetarens eller en närstående till medarbetarens företag tillåtna.