

Riktlinjer för arbetsmiljöarbete i Flens kommun

Bakgrund

Målsättningen med Flens kommuns arbetsmiljöarbete är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare. Där risker för arbetsskador och arbetsrelaterad ohälsa förebyggs. Kommunens verksamheter ska bedrivas i enlighet med arbetsmiljöverkets föreskrift systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM).

Riktlinjer

Med systematiskt arbetsmiljöarbete menas, enligt arbetsmiljöverkets föreskrifter, arbetsgivarens arbete med att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten på ett sådant sätt att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs samt att en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet skall ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten.

Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

Ansvar – kommunövergripande

Att ge förutsättningar i form av kunskaper om arbetsmiljölagen (AML), föreskrifter (AFS) och Flens kommuns samverkansavtal.

Returnering av arbetsmiljöuppgift finns. Det ska ha föregåtts av diskussion med överordnad.

Samverkan mellan arbetsgivaren och medarbetare ska fungera så att erfarenheter och synpunkter beträffande arbetsmiljön tas tillvara och medarbetarna känner delaktighet i arbetsmiljöarbetet.

Ansvar – förvaltningsnivå

Inom förvaltningen ska det finnas en tydlig fördelning av ansvar för arbetsmiljöuppgifter. Förvaltningen ska följa fastställda regler och rutiner för arbetsmiljöområdet utifrån systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM.

I enlighet med samverkansavtalet ingår skyddsfrågor i förvaltningens samverkan.

Årlig uppföljning av arbetsmiljöarbetet görs av förvaltningen.

Ansvar - enhetsnivå

Att genomföra, systematiskt arbetsmiljöarbete med riskbedömning, skyddsron, handlingsplan och uppföljning av arbetsmiljöarbetet.

Arbetsanpassnings- och rehabiliteringsfrågor ska ingå som en viktig del i arbetsmiljöarbetet. Målet är att medarbetaren så snart som möjligt ska kunna komma tillbaka till sin arbetsplats.

Ingen medarbetare ska utsättas för kränkande särbehandling på arbetsplatsen.

Trafiksäkerhet ingår i arbetsmiljön för medarbetare i Flens kommun. Strävan är att minimera risker för att någon av våra medarbetare ska drabbas av ohälsa och olycksfall i trafiken.

Alkohol- och droger hör inte ihop med arbete. Alkohol och droger leder till att arbetet, arbetsmiljön och säkerheten äventyras. Arbetsgivaren initierar rehabiliteringsåtgärder för medarbetare.

Kommunens representationspolicy ingår i arbetsmiljön liksom kommunens rökpolicy.

Att gälla från och med 2016-08-01