

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2020-09-07

Plats och tid

Stadshuset, Flen

Kl 09:00 - 15:30

Beslutande

Ann-Charlotte Munter (S), ordförande
 Emma Dahlin (M), 1:e vice ordförande
 Huda Omar (V), 2:e vice ordförande
 Terese Gamfors (S)
 Daniel Ljungkvist (S)
 Jonas Thyrén (S)
 Cecilia Friis (MP)
 Anna Jernemalm (KD) (information)
 Katarina Lagerstedt (M)
 Roger Tiefensee (C)
 Berit Hyllbrant (L)
 Johan Hallinder (SD)
 Christine Hallinder (SD)

Övriga deltagare

Thomas Ledenvik (KD), tjänstgörande ersättare §§ 101-114
 Ersättare Kerstin Olsson (M) (information)
 Ersättare Mari-Louise Andersson (S) (information)
 Ersättare Jan-Eric Sterne (L) (information)
 Ekonomichef Jeanette Lijesnic
 Kommunsekreterare Fanny Bergström
 Kommunjurist Niklas Witt (information)
 Miljöstrateg Tomas Högberg (information)
 Plan- och exploateringschef Karin Tibbelin (information)

Ersättare Anette Byström (S) (information)
 Ersättare Peter Munter (S) (information)
 Kommunchef Håkan Bergsten
 Avdelningschef U&S Sara Molander
 Utredare Helen Nyberg (information)
 Räddningschef Kjelle Källström (information)

Utses att justera

Emma Dahlin

Justeringens
 plats och tid

Stadshuset den 14 september 2020

Under- Sekreterare
 skrifter

Fanny Bergström

Paragrafer 101-114

Ordförande

Ann-Charlotte Munter

Justerande

Emma Dahlin

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Organ

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2020-09-07

Datum för
 anslags uppsättande

2020-09-14

Datum för
 anslags nedtagande

2020-10-11

Förvaringsplats
 för protokollet

Kommunstyrelsens kansli, stadshuset, Flen

Underskrift

Fanny Bergström

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Förändring i dagordningen

Kommunstyrelsen godkänner följande förändring i dagordningen:

Tillägg:

- Antagande av riktlinjer för styrdokument i Flens kommun

Information/diskussion

- Uppsiktsdialog med barn-, utbildnings- och kulturnämnden – ordförande Peter Munter (S) och förvaltningschef barn-, utbildnings- och kulturförvaltningen Lena Furén
- Nämndernas presentation av åtgärdsplan för budget i balans – ordförande socialnämnden Daniel Ljungkvist (S), förvaltningschef socialförvaltningen Iris Petterson, 2:e vice ordförande samhällsbyggnadsnämnden Jonas Thyrén (S), förvaltningschef samhällsbyggnadsförvaltningen Björn Rabenius, ordförande barn-, utbildnings- och kulturnämnden Peter Munter (S) och förvaltningschef barn-, utbildnings- och kulturförvaltningen Lena Furén
- Information om företagsklimatet och NKI – näringslivschef Mikael Larsson
- Återkoppling av sommaraktiviteter med anledning av kommunstyrelsens beslut om stöd till lovaktiviteter – ekonomichef Jeanette Lijesnic
- Kommunstyrelsens ordförande och kommunchef har ordet

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07**Innehållsförteckning**

	Sidnr
§ 101 Svar på motion om att förstärka Flens kommuns varumärke, från Magnus Erixon (L)	212
§ 102 Svar på motion om att införa språkkrav i svenska för anställning inom omsorgen, från Christine Hallinder (SD)	215
§ 103 Program för uppföljning av privata utförare	219
§ 104 Handlingsprogram för Flens kommun enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) år 2020-2022	220
§ 105 Reviderad förbundsordning för Vårdförbundet Sörmland	222
§ 106 Beslut om samråd för naturreservat Nybbleskogen	223
§ 107 Svar på revisionsrapport angående löneprocessen	229
§ 108 Korrigering av barn-, utbildnings- och kulturnämndens budgetram	233
§ 109 Svar på nämndinitiativ angående äldreomsorgslyftet, från Berit Hyllbrant (L)	234
§ 110 Sammanträdestider för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen år 2021	237
§ 111 Avverkning av granskogen vid Brogetorp samt del av Talja med anledning av angrepp från granbarkborre	239
§ 112 Delegationsbeslut	241
§ 113 Anmälningssärenden	242
§ 114 Antagande av riktlinjer för styrdokument i Flens kommun	243

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 101 KS/2019:168 805

Svar på motion om att förstärka Flens kommunvarumärke, från Magnus Erixon (L)

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att motionen avslås med motiveringen att ett generellt motkrav på marknadsföring för att erhålla bidrag inte är förenligt med kommunens syn på föreningarnas roll i samhället.

Bakgrund

Magnus Erixon (L) har lämnat in en motion om att förstärka Flens kommuns varumärke. I motionen föreslår Magnus Erixon (L) att samtliga organisationer och föreningar som får ett ekonomiskt stöd av Flens kommun ska marknadsföra kommunens varumärke. Information om samarbete med Flens kommun måste finnas på deras webbsidor, affischer, informationsblad och liknande.

Motionen har lämnats till barn-, utbildnings- och kulturnämnden för yttrande. Nämnden föreslår att motionen ska avslås och hänvisar till det reglemente för föreningsbidrag som kommunfullmäktige antog 2018-10-25. I nuvarande reglemente finns det inte stöd för att kräva att samtliga organisationer och föreningar som får ett ekonomiskt stöd av Flens kommun ska marknadsföra kommunens varumärke. Nämnden hänvisar också till föreningsfriheten som skyddar medborgares rätt att bilda och tillhöra organisationer utan statsmaktens eller andra aktörers ingrepp, samt rätten att stå utanför organisationer.

Kommunledningsförvaltningen synpunkter

Kommunledningsförvaltningen ser inte att ett generellt motkrav på kommunens bidragsberättigade föreningar skulle ge positiva effekter på varumärket för Flens kommun. Syftet med Flens kommuns stöd till föreningslivet, enligt reglementet för föreningsbidrag i Flens kommun, är att "ta vara på ideella krafter som bidrar till ett hållbart och demokratiskt samhälle. Föreningslivet bidrar till att skapa positiva fritidsmiljöer och främjar inkludering, jämställdhet och integration. De goda, demokratiska föreningarna i Flens kommun är viktiga för folkhälsan, folkbildningen och den sociala sammanhållningen.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Särskild prioritet har föreningar som har verksamhet för och med barn och unga samt personer med funktionsnedsättning.”

Det stöd som kommuner, regioner och statliga myndigheter fördelar till organisationer inom det civila samhället har en viktig roll. Bidragen ger möjligheter till ett livskraftigt föreningsliv som engagerar medborgare inom många områden. De ger också människor möjligheter att organisera sig kring gemensamma intressen och grupper ges tillfälle att göra sig hörda i samhället. Dessutom bidrar många föreningar med verksamheter som är viktiga komplement till välfärden.

Kommunens föreningar är redan idag med och bidrar till kommunens varumärke och attraktivitet genom sin verksamhet. Flens kommun samverkar i många olika forum med civilsamhället och passar ofta på att lyfta varumärket. Kommunledningsförvaltningen anser inte att ett generellt motkrav på marknadsföring, för att erhålla föreningsbidrag, är förenligt med kommunens syn på föreningarnas roll i samhället och föreslår därför att motionen avslås.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att motionen avslås med motiveringen att ett generellt motkrav på marknadsföring för att erhålla bidrag inte är förenligt med kommunens syn på föreningarnas roll i samhället.

Yrkande

Berit Hyllbrant (L) yrkar bifall kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

Propositionsordning

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla detsamma.

Protokollsanteckning

Berit Hyllbrant (L) inkommer med följande protokollsanteckning:

”FRIHET SOM MÅSTE FÖRSVARAS

Då man organiserade bort Kultur- och Fritidsnämnden delades ansvaret för dessa viktiga frågor upp mellan dels Samhällsbyggnadsnämnden och dels Barn-, Utbildning- och Kultur-nämnden. Kulturen fick då en underordnad roll. För att råda

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

bot på detta och i syfte att utveckla kulturlivet i Flens kommun tillsatte KF 2016 en parlamentarisk beredning, vars uppdrag var att se över kulturens inriktning samt att utarbeta en Kulturplan. Att ett rikt kulturliv stärker kommunens attraktionskraft, stimulerar mångfald och ömsesidig förståelse var vi alla överens om.

Ett av de prioriterade målen var att skapa goda relationer mellan kommunen och föreningslivet och kulturutövarna.

Uppdraget kom att utökas med att ta fram ett rättvist bidragsreglemente med Sandvikenmodellen som utgångspunkt. Detta reglemente har nyligen börjat användas för att ge bättre dialog och större förståelse för kultur-/föreningslivets verksamheter. Att nu gå in och ändra reglementet, ställa motkrav för erhållande av föreningsbidrag förbättrar inte relationerna och förstärker inte det förenings- och kulturliv vi vill utveckla i Flens kommun.

L yrkar avslag på motionen

- Då den strider mot föreningsfriheten, att fritt få utöva sin verksamhet utan myndigheters påverkan eller krav. Föreningsfriheten är grundbulten i ett liberalt samhälle. Politikens uppgift är inte att styra kulturen eller föreningslivet genom krav*
- Ett rikt kultur- och föreningsliv stärker samhällsutvecklingen och kommunens attraktionskraft och ger då den effekt som motionären eftersträvar. Kultur-/föreningslivet utgör även en del av besöksnäringen*
- Våra kulturutövare måste stödjas i sin verksamhet genom ökad dialog och samverkan, vilket också blev den slutsats man fann i Kulturberedningen som efter 1,5 år avslutade sitt arbete.*
- Det fria Kultur-/och föreningslivet utvecklar människan och demokratin och ger livsluft för själen. Så även i Flens kommun.*

Berit Hyllbrant, gruppledare L”

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 102 KS/2020:61 027

Svar på motion om att införa språkrav i svenska för anställning inom omsorgen, från Christine Hallinder (SD)

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

- att motionen avslås med motiveringen att språkrav i svenska redan finns för anställning inom omsorgen,
- att behov av den typ av åtgärder som motionären föreslår inte föreligger i dagsläget,
- att kompetenshöjande insatser gällande olika språk kan erbjudas inom ramen för arbetsgivaransvaret, samt
- att redovisa hur språkravet följs upp i verksamheten under mars 2021 i kommunstyrelsen.

Bakgrund

En motion med rubriken "Införa språkrav i svenska för anställning inom omsorgen" lämnades in i mars 2020 av Christine Hallinder (SD). I motionen föreslås att det införs ett obligatoriskt språktest med språkrav i svenska för användning vid nyanställning inom äldre- och handikappsomsorgen och att det tas fram ett språklyft för befintlig personal med otillräckliga språkkunskaper samt efterföljande språktest.

Motionen har beretts av socialnämnden samt barn-, utbildnings- och kultur- nämnden, vilka i sin tur föreslår att yttrandet kring motionen helt bör ligga på socialnämnden då vuxenutbildning ingår i deras ansvarsområde.

Socialnämnden framhåller i sitt yttrande att tillräckliga språkrav redan finns för anställning inom omsorgen i Flens kommun. I samtal med socialförvaltningen framkommer att de i dagsläget anser sig ha relativt lätt att rekrytera personal med fullgod språkkompetens.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

För tillsvidareanställning inom äldreomsorgen krävs undersköterskeutbildning, vilket också ligger i linje med socialstyrelsens allmänna råd gällande grundläggande kunskaper hos personal som arbetar i socialtjänstens omsorg av äldre (SOSFS 2011:12).

Undersköterske- alternativt barnskötarutbildning ställs som krav för arbete inom funktionsnedsättningsområdet. Vidare menar socialnämnden att vid icke omsorgsnära tjänster och timanställning kan kraven ställas lägre men det är upp till ansvarig chef att bedöma om språknivån är tillräcklig för att kunna utföra arbetet inom verksamheten. Medicindelegering tillåts först efter avklarat prov som görs skriftligt och muntligt på svenska. Socialnämnden skriver i sitt yttrande att det utifrån rådande budgetläge inte är motiverat med de ökade arbetsinsatser och kostnader föreslagna åtgärder skulle innebära och anser därför att motionen bör avslås.

Kommunledningsförvaltningen tolkar socialnämndens yttrande som att språkförbistring inte upplevs vara ett problem av sådan karaktär att det föranleder behov av åtgärder på det sätt som motionären föreslår. Flens kommun har, inom ramen för sitt arbetsgivaransvar, ansvar att erbjuda kompetenshöjande insatser till sina medarbetare, vilket talar för att det redan idag finns möjligheter att möta behov som kan finnas hos enskilda medarbetare. Kompetenshöjande insatser i svenska är inget som görs inom omsorgen för tillfället eftersom något sådant behov inte föreligger enligt socialförvaltningen.

I sitt yttrande lyfter socialnämnden däremot fram ett behov av anpassade utbildningsinsatser för att säkra den framtida kompetensförsörjningen inom omsorgen i Flens kommun. Att stärka kompetensen och säkra framtidens kompetensförsörjning inom vård och omsorg är en fråga som har aktualiserats på nationell nivå de senaste åren av flera myndigheter och arbetsmarknadens parter. Språkförbistring har varit en av flera faktorer som diskuterats utöver bristande kvalitet i undersköterskeutbildningar, reglering av undersköterskeyrket, arbetsförhållanden med flera. Rekryteringsbehovet av utbildad personal är stort och statistiska centralbyrån (SCB), bedömer att behovet av medarbetare inom äldreomsorgen kommer öka med över 60 procent fram till år 2035 (SOU 2019:20).

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Som en följd av läget inom äldreomsorgen, som försämrats under coronapandemin, har regeringen och dess samarbetspartier, i maj 2020, beslutat införa ett äldreomsorgslyft som innefattar flera satsningar under 2020-2021. Det gäller exempelvis, utökade studieplatser inom vuxenutbildning och folkhögskola samt möjlighet att kombinera arbete med studier för att öka antalet utbildade undersköterskor.

Dessa satsningar kan komma att gynna Flens kommuns kompetensförsörjning på sikt. I linje med kommunens riktlinje för strategisk kompetensförsörjning är det av stor vikt att kommunen är proaktiv när det gäller den framtida kompetensförsörjningen inom omsorgen. Det innebär att vi behöver vara en attraktiv arbetsgivare och att vi använder alla de möjligheter som finns för att ta tillvara på befintliga medarbetare samt möjliggöra utbildning för den arbetskraftsreserv som finns i kommunen, genom exempelvis språkhandledare i verksamheterna och fler praktikplatser. I relation till det framtida rekryteringsbehovet som socialnämnden tar upp i sitt yttrande kan det även komma att behövas utökade former av utbildningsinsatser inom vuxenutbildningen i samverkan med externa aktörer, vilket är en uppfattning som kommunledningsförvaltningen delar. Olika typer av språkkompetens behövs inom omsorgen för att möta vårdtagarnas behov vilket gör att frågan om utbildningsinsatser och kompetensförsörjning inom omsorgen även rör andra språk än svenska, vilket även socialnämnden lyfter i sitt yttrande.

Sammantaget konstaterar kommunledningsförvaltningen att det redan idag finns språkkrav i svenska för anställning i omsorgen. Därtill saknas ett tydligt behov kopplat till just de åtgärder kring språklyft som motionären föreslår, som inte redan kan tillgodoses inom arbetsgivaransvaret. Däremot bör kommunen även fortsättningsvis, i linje med rådande lagstiftning, allmänna råd, styrdokument och redan givna uppdrag, samverka förvaltningsövergripande för att aktivt säkra kompetensförsörjningen och därmed kvalitén inom omsorgen i Flens kommun.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07**Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

- att motionen avslås med motiveringen att språkrav i svenska redan finns för anställning inom omsorgen,
- att behov av den typ av åtgärder som motionären föreslår inte föreligger i dagsläget,
- att kompetenshöjande insatser gällande olika språk kan erbjudas inom ramen för arbetsgivaransvaret, samt
- att redovisa hur språkravet följs upp i verksamheten.

Yrkanden

Christine Hallinder (SD) yrkar avslag på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

Daniel Ljungkvist (S) yrkar att ändra fjärde att-satsen till ” att redovisa hur språkravet följs upp i verksamheten under mars 2021 i kommunstyrelsen.”

Emma Dahlin (M) yrkar bifall till Daniel Ljungkvists (S) ändringsyrkande.

Propositionsordning

Ordföranden finner att det förutom kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finns ett avslagsyrkande och ett ändringsyrkande.

Vid ställd proposition på Christine Hallinders (SD) avslagsyrkande finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att avslå detsamma.

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag på fjärde attsats mot Daniel Ljungkvists (S) ändringsyrkande finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla Daniel Ljungkvists (S) ändringsyrkande.

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag i övrigt finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla detsamma.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 103 KS/2020:82 100

Program för uppföljning av privata utförare

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta program för uppföljning av privata utförare, samt

att uppdra till kommunstyrelsen att inta programmet i kommunens författnings-
samling.**Bakgrund**

Enligt kommunallagen ska kommuner och kommunala bolag ha särskilda program för uppföljning av de arbeten som utförs av privata utförare efter till exempel upphandlingar enligt lagen om offentlig upphandling (LOU). Det ska dessutom vara tydligt i förfrågningsunderlag och på andra sätt att privata utförare ska följa och leva upp till de mål för verksamheten som Flens kommun antagit i den strategiska planen med flera styrdokument. Det som de som upphandlar privata utförare behöver kontrollera är bland annat att verksamheten bedrivs lagenligt, att kommunala mål och avtal följs samt att allmänheten försäkras viss insyn inom ramen för vad som kan anses vara offentligt och alltså inte sekretessbelagt.

Kommunledningsförvaltningen har utarbetat förslag till program för uppföljning av privata utförare. Förslaget har varit för påseende hos kommunens förvaltningar och bolag under våren.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 104 KS/2019:141 163

Handlingsprogram för Flens kommun enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO) år 2020-2022

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att ta bort företagsnamn och istället använda en mer generell benämning i handlingsprogrammet,

att i övrigt anta förslag till handlingsprogram enligt lagen om skydd mot olyckor 2020-2022, samt

att upphäva författningen handlingsprogram för skydd mot olyckor 2017-2019 (SBN/2017:250).

Bakgrund

Samhällsbyggnadsnämnden har tagit fram ett förslag till handlingsprogram enligt lagen om skydd mot olyckor, LSO (2003:778). Handlingsprogrammet ska fastställas vid varje ny mandatperiod och innehålla de mål och åtgärder kommunen förbinder sig att uppfylla.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att anta förslag till handlingsprogram enligt lagen om skydd mot olyckor 2020-2022, samt

att upphäva författningen handlingsprogram för skydd mot olyckor 2017-2019 (SBN/2017:250).

Yrkande

Terese Gamfors (S) yrkar ändring med att ta bort företagsnamn och istället använda en mer generell benämning i handlingsprogrammet.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2020-09-07

Propositionsordning

Ordföranden finner att det förutom kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finns ett ändringsyrkande.

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag mot Terese Gamfors (S) ändringsyrkande finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla Terese Gamfors (S) ändringsyrkande.

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag i övrigt finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla detsamma.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 105 KS/2020:108 106

Reviderad förbundsordning för Vårdförbundet Sörmland

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att godkänna föreliggande förslag till revidering av förbundsordningen för Vårdförbundet Sörmland.

Bakgrund

Med anledning av att tidigare beslut om att upphandlingsverksamheten i Vårdförbundets regi skulle upphöra från och med 2020-01-01 samt beslut om avveckling och nedläggning av Gläntans behandlingshem från och med 2020-07-01 behöver Vårdförbundets förbundsordning revideras under § 4, Ändamål. Under § 7 revideras förbundsordningen med anledning av att Sörmlands landsting har bildat Region Sörmland.

Socialnämnden beslutade 2020-06-10, § 59 att tillstyrka förslaget.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 106 KS/2020:127 423

Beslut om samråd för naturreservat Nybbleskogen**Kommunstyrelsen beslutar**

att skicka förslag till beslut för naturreservat Nybbleskogen på samråd till Länsstyrelsen i Södermanlands län, Skogsstyrelsen, Sveriges Geologiska Undersökning, Naturvårdsverket, barn-, utbildnings-, och kultur nämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden, kommunala pensionärsrådet, kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning, Sörmland Vatten och Avfall AB, Naturskyddsföreningen i Flen samt Friluftsrådet Region Mälardalen. Samrådshandlingarna görs tillgängliga på Flens kommuns hemsida,

att remissvar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2020-11-15, samt

att ansöka till Naturvårdsverket om markåtkomstbidrag för det tänkta naturreservatet. Beviljat bidrag ska tillfalla samhällsbyggnadsnämnden och användas till skötselåtgärder i reservatet.

Bakgrund

Nybbleskogen är en talldominerad barrblandskog i kuperad, blockrik terräng med stort värde för friluftslivet i och med sitt tätortsnära läge mindre än en kilometer från Flens centrum.

Enligt översiktsplanen ska kommunen arbeta för att säkra närströvområden intill tätorterna, samt förvalta biologisk mångfald genom att vårda, bevara och skydda värdefulla naturområden, till exempel genom att inrätta nya naturreservat. Nybbleskogen är utpekad som kommande naturreservat i den fördjupade översiktsplanen för Flens tätort.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Att inrätta Nybbleskogen som naturreservat går i linje med inriktningen i regionala och nationella strategier när det gäller skydd av skog såväl som nationella friluftsmål och miljö kvalitetsmål.

Innan beslut fattas om att inrätta naturreservat ska samråd ske med fastighetsägare, innehavare av särskild rätt till marken samt berörda myndigheter. Flens kommun är fastighetsägare till de berörda fastigheterna och det finns inga kända servitut, arrenden, gemensamhetsanläggningar eller andra rättigheter. När det gäller berörda myndigheter är dessa Länsstyrelsen Södermanland, Skogsstyrelsen, Sveriges Geologiska Undersökning och Naturvårdsverket.

En internremiss genomfördes år 2010, men eftersom lång tid har passerat gör kommunledningsförvaltningen bedömningen att förslaget till naturreservat även ska skickas till nämnder, råd och berörda bolag. Dessutom bör förslaget skickas till Naturskyddsföreningen i Flen och Friluftsrämjandet Region Mälardalen.

Ärendet

Enligt 7 kapitlet 4 § miljöbalken får ett markområde av kommunen förklaras som naturreservat i syfte att bevara biologisk mångfald, vårda och bevara värdefulla naturmiljöer eller tillgodose behov av områden för friluftslivet.

Nybbleskogen är en talldominerad barrblandskog i kuperad, blockrik och svårbyggd terräng i nära anslutning till Flens vattentorn. Skogen ligger precis utanför tätortsgränsen och är belägen mindre än en kilometer från centrum av Flens tätort. Området har sannolikt en historia av lång skoglig kontinuitet med flera cirka 150 år gamla träd och flera signalarter. Området är ett närströvområde för lokalinånare och används även av skolor och förskolor. Naturreservatet är cirka 8,6 hektar stort och innefattar förutom skogen även en del av grusvägen mot skjutbanan samt en öppen yta som är tänkt som parkeringsplats för besökande.

Syftet med naturreservatet är att vårda och bevara en värdefull naturmiljö i form av gammal talldominerad barrskog och att gynna typiska arter för området så att Nybbleskogen på bästa sätt bidrar till den biologiska mångfalden i kommunen, landskapet och länet. Dessutom är syftet att erbjuda kommunens skolor och förskolor ett intressant, närliggande område att bedriva naturstudier och friluftsliv i samt erbjuda närboende och andra besökare möjlighet till friluftsliv, rekreation och naturupplevelser.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

De föreslagna reservatsföreskrifterna tillåter plockning för eget behov av bär, matsvampar och växter som inte är rödlistade. Föreskrifterna möjliggör även åtgärder för att motverka angrepp av granbarkborre eller annan skadegörare. Stigar i området röjs vid behov och döda träd som utgör en markant säkerhetsrisk fälls och lämnas i området.

Förslaget till naturreservat överensstämmer med den fördjupade översiktsplanen för Flens tätort där Nybbleskogen pekas ut som blivande naturreservat med stor betydelse för det rörliga friluftslivet, närboende samt för skolor och förskolor. Gränsdragningen avviker något från det utpekade området, framförallt eftersom reservatet har utökats norrut för att inkludera en rundslinga samt fler storblockiga partier och gammal skog.

Förslaget överensstämmer också med kommunens översiktsplan som anger att kommunen ska arbeta för att säkra närströvområden intill tätorterna, samt förvalta biologisk mångfald genom att vårda, bevara och skydda värdefulla naturområden, till exempel genom att inrätta nya naturreservat. Liknande inriktningar finns i förslaget till hållbarhetsprogram för Flens kommun 2030 samt i kommunens natur- och vattenvårdsprogram.

Att inrätta Nybbleskogen som naturreservat går i linje med inriktningen i regionala och nationella strategier när det gäller skydd av skog. I *Nationell strategi för skydd av skog* prioriteras tätortsnära objekt särskilt. I *Strategi för formellt skydd av skog i Södermanlands län* framgår att tätortsnära skogar, och skogar som på annat sätt är av särskild betydelse för rekreation och friluftsliv, med höga skogliga naturvärden ska prioriteras vid områdesurval.

Att inrätta Nybbleskogen som naturreservat bidrar till flera av de nationella friluftsmålen och de nationella miljö kvalitetsmålen. Tätortsnära natur bidrar till städernas och samhällets attraktivitet både för medborgare och besökare och är en av flera viktiga pusselbitar för att skapa en god livsmiljö för människor.

Innan beslut fattas om att inrätta naturreservat ska samråd ske med fastighetsägare, innehavare av särskild rätt till marken, samt berörda myndigheter. Flens kommun är fastighetsägare till de berörda fastigheterna och det finns inga kända servitut, arrenden, gemensamhetsanläggningar eller andra rättigheter. När det gäller berörda myndigheter är bedömningen att dessa är Länsstyrelsen Södermanland, Skogsstyrelsen, Sveriges Geologiska Undersökning samt Naturvårdsverket.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Samråd med Naturvårdsverket behöver endast göras om kommunen planerar att söka markåtkomstbidrag. Kommunen har möjlighet att få markåtkomstbidrag för upp till 50 procent av marknadsvärdeminskningen på fastigheterna. Markåtkomstbidrag bör sökas innan beslut om bildande av naturreservat och kommunledningsförvaltningen föreslår därför att ansökan skickas in i samband med detta beslut om samråd.

En internremiss genomfördes år 2010, men eftersom lång tid har passerat gör kommunledningsförvaltningen bedömningen att förslaget till naturreservat även ska skickas till nämnder, råd och berörda bolag, det vill säga barn-, utbildnings-, och kulturnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden, kommunala pensionärsrådet, kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning, och Sörmland Vatten och Avfall AB. Dessutom bör förslaget skickas på remiss till Naturskyddsföreningen i Flen och Friluftsförbundet Region Mälardalen.

Handlingen i ärendet är ett dokument med förslag till beslut för naturreservatet som innehåller föreslagen gränsdragning, föreskrifter för området samt en skötselplan med tillhörande skötselplankarta. Samrådet med Naturvårdsverket sker via Länsstyrelsen Södermanland. Dit sänds förutom ovanstående handling även en karta med funktionsindelning, en digital shapefil samt en ansökan om markåtkomstbidrag.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

att skicka förslag till beslut för naturreservat Nybbleskogen på samråd till Länsstyrelsen i Södermanlands län, Skogsstyrelsen, Sveriges Geologiska Undersökning, Naturvårdsverket, barn-, utbildnings-, och kulturnämnden, samhällsbyggnadsnämnden, socialnämnden, kommunala pensionärsrådet, kommunala rådet för personer med funktionsnedsättning, Sörmland Vatten och Avfall AB, Naturskyddsföreningen i Flen samt Friluftsförbundet Region Mälardalen. Samrådshandlingarna görs tillgängliga på Flens kommuns hemsida, att remissvar ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast 2020-11-15, samt att ansöka till Naturvårdsverket om markåtkomstbidrag för det tänkta naturreservatet. Beviljat bidrag ska tillfalla samhällsbyggnadsnämnden och användas till skötselåtgärder i reservatet.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07**Yrkanden**

Terese Gamfors (S) yrkar bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

Emma Dahlin (M) yrkar med instämmande av Katarina Lagerstedt (M), Christine Hallinder (SD) och Johan Hallinder (SD) avslag på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

Propositionsordning

Ordföranden finner att det förutom kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finns ett avslagsyrkande.

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskott mot Emma Dahlins (M) med fleras avslagsyrkande finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag.

Protokollsanteckning

Emma Dahlin (M) och Katarina Lagerstedt (M) inkommer med följande protokollsanteckning:

"Kommunstyrelsen har att ta ställning till ett samråd gällande förslag på kommunalt naturreservat i Nybbleskogen. Vi Moderater har redan tidigt i processen meddelat vår avvikande åsikt för ett eventuellt tillskapande av ett kommunalt naturreservat i detta område.

Efter muntlig information på sammanträdet är det tydligt att den utpekade skogen inte är redo att skyddas med det ytterligare starka skydd ett naturreservat innebär. På sammanträdet framkom att delar av den utpekade skogen är angripen av granbarkborren. Det borde ligga i allas intresse att åtminstone innan skogen skyddas också göra de åtgärder som krävs för att inte sprida granbarkborren, rensa upp och säkra skogen för allmänheten. Detta borde med andra ord göras innan ett samråd så allmänheten får rätt information.

Det är viktigt att vara medveten om att ett skydd i form av naturreservat gäller för allt tid framöver, vilket vi inte beredda att ställa oss bakom. Det är naturligtvis viktigt att skydda skog med särskilt värde i form av gammelskog, biologisk mångfald, gröna stråk och vegetation men det bör finnas andra, i vår mening, mer lämpliga möjligheter att skydda tätortsnära skog - ett skydd som nästa generation också kan omvärdera där förutsättningar förändras.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

2020-09-10

*Emma Dahlin (M)
Katarina Lagerstedt (M)''*

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 107 KS/2020:56 007

Svar på revisionsrapport angående löneprocessen**Kommunstyrelsen beslutar****att lägga revisionsrapporten till handlingarna.****att anta föreliggande svar på revisionsrapporten och överlämna detta till kommunens revisorer.****Bakgrund****Svar på revisionsrapport gällande granskning av löneprocessen**

På uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Flens kommun har PwC genomfört en granskning av kommunens löneprocess. Granskningens syfte har varit att besvara revisionsfrågan om den interna kontrollen avseende rapportering av löner och ersättningar är tillräcklig. Den sammanfattande bedömningen är att den interna kontrollen i lönehanteringen och löneutbetalningsprocessen inte är helt tillräcklig.

Utifrån genomförd granskning har PwC lämnat följande rekommendationer till kommunstyrelsen.

- Säkerställ att samtliga utanordningslistor kontrolleras och attesteras i samband med varje lönekörning, då detta är en av nyckelkontrollerna i löneprocessen.
- Utveckla, formalisera och systematisera internkontrollarbetet inom löneprocessen där kontrollaktiviteter baseras på en riskbedömning med en tydlig roll- och ansvarsfördelning samt att kontrollaktiviteter följs upp och utvärderas i syfte att säkerställa att de är effektiva.
- Inför rutinen att löneutbetalningar ska godkännas två i förening.
- Säkerställ att samtliga personalhandlingar som ska arkiveras i personalakt inkommer till personalavdelningen.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

- Utvärdera om inte funktionaliteten att kunna bevilja samtliga poster på en gång bör inaktiveras.
- Tydliggör chefernas roll och ansvar i löneprocessen, framförallt avseende vilka kontroller ansvarig chef förväntas göras genom att upprätta särskild rutin eller checklista.
- Tillse att samtliga chefer har rutiner att bevaka frånvaro och säkerställa att all frånvaro registreras korrekt.

På grund av organisatoriska anledningar så som ny HR-chef, och personalomsättning har arbetet med åtgärder försenats. Dock har ett planeringsarbete påbörjats under tidig sommar 2020 och vissa åtgärder har också vidtagits.

Planerade och vidtagna åtgärder utifrån rekommendationer

- Säkerställ att samtliga utanordningslistor kontrolleras och attesteras i samband med varje lönekörning, då detta är en av nyckelkontrollerna i löneprocessen.

Åtgärd: HR/Lönekontoret utreder hur en sådan rutin faktiskt skulle behöva se ut rent praktiskt. I dagsläget görs enklare kontroll av bankfil jämfört med signallistor och utanordningslistorna attesteras av HR-Chef efter en rimlighetsbedömning av lönehandläggare och chef.

- Utveckla, formalisera och systematisera internkontrollarbetet inom löneprocessen där kontrollaktiviteter baseras på en riskbedömning med en tydlig roll- och ansvarsfördelning samt att kontrollaktiviteter följs upp och utvärderas i syfte att säkerställa att de är effektiva.

Åtgärd steg 1: att kartlägga löneprocessen och de olika stegen i processen. Riskbedömning av de olika stegen kommer att göras och utifrån detta se över de internkontrollmoment som behöver göras. Internkontrollmomenten följs upp månadsvis på avdelningens lönemöten och dokumenteras i protokoll från mötena.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Åtgärd steg 2 (ännu ej vidtagen): Att se över om kontrollmomenten är tillräckliga utifrån den kommande riskbedömningen.

- Inför rutinen att löneutbetalningar ska godkännas två i förening.

Åtgärd: HR-chef och ekonomichef ska påbörja arbetet att införa detta omgående. Planering för hur en rutin för detta ska se ut ska påbörjas under september 2020.

- Säkerställ att samtliga personalhandlingar som ska arkiveras i personalakt inkommer till personalavdelningen.

Åtgärd: Det finns rutiner för detta som är kända och HR avdelningen påminner med jämna mellanrum i sitt kontaktmannaskap samt nyhetsbrev. Senast i maj 2020.

- Utvärdera om inte funktionaliteten att kunna bevilja samtliga poster på en gång bör inaktiveras.

Åtgärd: Att tydliggöra chefernas ansvar genom rutiner och kontrollista för vilka kontroller som ska göras inför varje lönekörning. Om förbättring inte sker så kan funktionaliteten komma att inaktiveras, men det medför en större administrativ börda för verksamheterna. Rutiner och kontrollistor finns och har skickats ut till chefer under våren 2020 för att ge bättre förutsättningar att göra korrekta attesteringar av tid- och utläggsrapporter.

- Tydliggör chefernas roll och ansvar i löneprocessen, framförallt avseende vilka kontroller ansvarig chef förväntas göras genom att upprätta särskild rutin eller checklista.

Åtgärd: Rutiner och kontrollistor finns och har skickats ut. Löneprocessen är kartlagd där även chefs ansvar finns förtydligt i processkartan. Denna är dock ej ännu kommunicerad, men kommer att kommuniceras under hösten.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2020-09-07

- Tillse att samtliga chefer har rutiner att bevaka frånvaro och säkerställa att all frånvaro registreras korrekt.

Åtgärd: Förutsättningarna finns för att cheferna ska kunna bevaka att all frånvaro registreras korrekt. Dock behöver chefernas förstå sitt eget ansvar och uppdrag gällande detta samt att de själva är ansvariga för att skapa sina egna rutiner för att göra detta arbete. Utbildning gällande grundläggande chefskap är tänkt till år 2021 efter genomförd ledarskapsutbildning. Planering pågår också att se över introduktionsplaner för nya chefer gällande detta ansvar.

Skickas till:
Revisionen
Kommunfullmäktige för kännedom
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 108 KS/2020:141 041

Korrigerig av barn-, utbildnings- och kulturnämndens budgetram**Kommunstyrelsen beslutar**

att 5 900 000 kronor av barn-, utbildnings- och kulturnämndens budgetram omfördelas på grund av färre antal barn i grund- och gymnasieskolan. Dessa medel ska täcka upp för ökade kostnader på grund av ökat antal barn inom särskolan.

Bakgrund

Barn-, utbildnings- och kulturnämndens budgetram är baserad på ett planerat antal barn i verksamheterna. Varje år sker en avstämning mot faktiskt antal barn och budgeten korrigeras antingen uppåt eller nedåt beroende på skillnaden mellan planerat och faktiskt antal barn vid avstämningstillfället. Vid avstämningen per 31 mars 2020 visade det sig att faktiskt antal barn var 65 lägre mot beräknat vilket motsvarar 5 900 000 kronor. Barn-, utbildnings- och kulturnämndens budgetram ska därför minskas med detta belopp.

Tidigare i år har barn-, utbildnings- och kulturnämnden äskat om tilläggsanslag med 4 500 000 kronor för ökade kostnader för särskola. Motiveringen var att antal elever med skolformsbedömningen särskola ökar mellan år 2019 och år 2020 med 34 procent. Särskolans verksamheter ingår inte i den volymjusteringsmodell som tillämpas för att det är så stor skillnad i kostnader mot övriga elever utan har utgått med sedvanligt anslag. Under år 2020 kommer minst sju elever ytterligare vara aktuella för skolformsbedömningar.

Detta äskande avslogs på kommunstyrelsens sammanträde 2020-03-09 § 28 med motiveringen att merkostnaden får täckas i 2020 års bokslut. Efter detta beslut har barn-, utbildnings- och kulturnämndens kostnader för särskolebarn ökat ytterligare och då barn-, utbildnings- och kulturnämndens ram ska minskas med 5 900 000 kronor kan dessa medel omfördelas för att täcka upp för det beräknade underskottet i bokslutet på grund av de ökade kostnaderna inom särskolan.

Skickas till:

Barn-, utbildnings- och kulturnämnden
Ekonomiavdelningen
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 109 KS/2020:147 739

Svar på nämndinitiativ angående äldreomsorgslyftet, från Berit Hyllbrant (L)**Kommunstyrelsen beslutar****att anse nämndinitiativet besvarat.****Bakgrund**

Berit Hyllbrant (L) inkom på kommunstyrelsens sammanträde 2020-08-10 med ett nämndinitiativ angående äldreomsorgslyftet. Kommunstyrelsen beslutade 2020-08-10 § 100 att remittera nämndinitiativet till kommunledningsförvaltningen för beredning och beslut vid kommunstyrelsens sammanträde den 7 september 2020.

I syfte att höja kompetensen har Regeringen tillsammans med Liberalerna och Centerpartiet beslutat att stödja kommunerna för att klara det viktiga uppdraget inom äldreomsorgen. Satsningen (2 200 000 000 kronor) innebär att anställda inom vård och omsorg om äldre ska erbjudas bibehållen lön under utbildningen till vårdbiträden eller undersköterskor på arbetstid.

Initiativtagaren föreslår:

- Att kommunledningsförvaltningen tillsammans med socialförvaltningen snart förbereder en ansökan om statsbidrag för kompetenslyft till äldreomsorgen.
- Att utse ett ombud som skriver under statsbidragsansökan.

Svar på nämndinitiativet

Regeringens Äldreomsorgslyft syftar till att stärka kompetensen inom äldreomsorgen genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att genomgå utbildning till vårdbiträde eller undersköterska på betald arbetstid. Staten kommer under år 2020 och år 2021 att finansiera kostnaden för den tid den anställda är frånvarande på grund av studier. SKR och Kommunal har kompletterat regeringens satsning med en överenskommelse om att alla som deltar i Äldreomsorgslyftet erbjuds en fast anställning på heltid. Tillsammans bedöms satsningen komma att ge 10 000 heltidstjänster.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Regeringens satsning med Äldreomsorgslyftet är redan känt i socialnämnden där detta skulle bli aktuellt. Socialförvaltningen kommer under hösten 2020 att genomföra ett kompetenslyft, finansierat via omställningsfonden, som innebär att 17 vårdbiträden får möjlighet att studera till undersköterska

Det innebär att socialförvaltningen behöver göra en ytterligare behovsinventering med anledning av regeringens initiativ, men också en risk- och konsekvensanalys med anledning av SKR och Kommunals komplettering av regeringens satsning då det innebär att kommunen ska erbjuda tillsvidaretjänster på heltid. Satsningen är alltså villkorad.

Socialförvaltningen kommer tillsammans med HR-avdelningen genomföra denna ytterligare behovsinventering i god tid innan sista ansökningsdatum. Om socialförvaltningen efter genomförda analyser kommer fram till att behov finns och att risk- och konsekvensanalysen visar att initiativet gagnar socialnämndens verksamheter, så finns redan utsedda ombud för statsbidragsansökningar i Flens kommun.

Protokollsanteckning

Berit Hyllbrant (L) inkommer med följande protokollsanteckning:

”Nämndinitiativet ang Äldreomsorgslyftet

Trots att utbildningsbehovet är stort och kommunens kassa är tom ska man förstå fram en risk- och konsekvensanalys som visar att initiativet gagnar socialnämndens verksamheter.

Problemet för Flens kommun är tydligen att satsningen är villkorad, dvs att alla som genomgår Äldreomsorgslyftet ska erbjudas fast anställning i kommunen på heltid.

Det är det som är poängen med denna satsning att timanställda och vikarier ska erhålla ”ett riktigt jobb man kan leva på”. Ytterligare ett steg i kommunens inriktning ”Heltid som norm”. Satsningen gagnar således både anställda och de äldre som kan få vård och omsorg med bättre kvalitet och större kontinuitet.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum

2020-09-07

De äldres behov och de anställdas trygghet måste ligga till grund för den analys som ska göras. Initiativet ställdes till både Socialnämnden och Kommunledningsförvaltningen då jag anser att personalfrågorna även bör hanteras av Personalutskottet.

Behovet finns, c:a 1 Mkr väntar på en ansökan från Flens kommun innan den 31/10 2020.

Berit Hyllbrant, gruppledare L”

Skickas till:
Socialnämnden
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 110 KS/2020:149 006

Sammanträdestider för kommunfullmäktige och kommunstyrelsen år 2021

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att kommunfullmäktiges sammanträden år 2021 börjar klockan 18:00 istället för 13:00, samt

att i övrigt anta föreliggande förslag till sammanträdesdagar/-tider för kommunfullmäktige under år 2021.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

att anta föreliggande förslag till sammanträdesdagar/-tider för kommunstyrelsen under år 2021.

Bakgrund

Kommunfullmäktige

OBS! Tid: 13.00

25 januari	20 september
22 mars	25 oktober
26 april	6 december
14 juni	

Kommunstyrelsen

Tid: 09.00

11 januari	6 september
8 mars	11 oktober
12 april	22 november
31 maj	

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07Kommunstyrelsens arbetsutskott

Tid: 09:00

15 februari	27 september
29 mars	8 november
17 maj	13 december
23 augusti	

Kommunstyrelsens arbetsutskott diskussionstillfälle

Tid: 09:00

18 januari	7 juni
8 februari	16 augusti
15 mars	13 september
19 april	18 oktober
10 maj	29 november

Ärendet

Sedan år 2018 har diskussioner om att förlägga kommunfullmäktiges sammanträden till dagtid förts. Inför antagandet av sammanträdestider för år 2020 genomförde kommunfullmäktiges presidium år 2019 en enkätundersökning för att utreda om det fortfarande fanns en politisk vilja att förlägga kommunfullmäktiges sammanträden på dagtid.

Resultatet blev något otydligt då 51,2 procent av de ledamöter som besvarade enkäten önskade att sammanträdena började klockan 13:00 medan 48,8 procent önskade att sammanträdena fortsatt skulle starta klockan 18:00. Utifrån resultatet från enkätundersökningen valde kommunfullmäktiges presidium att föreslå att kommunfullmäktige fortsatt skulle sammanträda klockan 18:00 under år 2020 men att förslaget till år 2021 skulle innebära dagtidssammanträden med start klockan 13:00. Presidiet uttryckte också en önskan om att förlägga även kommunfullmäktiges sammanträden till måndagar, istället för torsdagar. Mot bakgrund av detta har kommunledningsförvaltningen arbetat fram ovanstående förslag på sammanträdestider.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 111 KS/2020:150 447

Avverkning av granskogen vid Brogetorp samt del av Talja med anledning av angrepp från granbarkborre**Kommunstyrelsen beslutar**

- att godkänna Mellanskogs åtgärdsförslag avseende avverkning av granskog vid Brogetorp samt del av Talja med anledning av angrepp från granbarkborre,**
- att riktad information skickas ut till boende i området samt andra intressenter, samt**
- att uppdra till kommunstyrelsen att i samverkan med Mellanskog och Skogsstyrelsen ta fram åtgärdsförslag och plan för avverkning av granskog med anledning av angreppen från granbarkborre i skogen runt Nybble.**

Bakgrund

Skogen vid Brogetorp är död, eller på god väg att dö. Till följd av angrepp från granbarkborren år 2018, år 2019 och även i år 2020, har stora delar av granbeståndet vid Brogetorp och delar av beståndet vid Talja i anslutning till återvinningsanläggningen dött eller är döende. Många av träden riskerar att ramla och utgör en fara för allmänheten. Vid nästa storm riskerar träd att falla och inom ett år bedöms samtliga träds rötter vara döda och då riskera att medföra att träden kommer att rasa oavsett om det blåser eller inte. Då området är välfrekventerat för rekreation så är det av yttersta vikt att kommunen som markägare vidtar nödvändiga åtgärder.

Granbarkborrens svärmning år 2020 har inneburit att ytterligare en stor del av granbeståndet i området blivit angripet och det innebär att de träden snarast måste avverkas för att inte riskera att ytterligare sprida granbarkborrar till nya områden.

Mellanskog som förvaltar kommunens skog har utarbetat ett åtgärdsförslag. Kommunledningsförvaltningens bedömning är att förslaget är det enda realistiska alternativet för att undvika fortsatt spridning av granbarkborren och framförallt för att förebygga risken för olyckor.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- att godkänna Mellanskogs åtgärdsförslag avseende avverkning av granskog vid Brogetorp samt del av Talja med anledning av angrepp från granbarkborre, samt
- att riktad information skickas ut till boende i området samt andra intressenter.

Yrkande

Cecilia Friis (MP) yrkar tillägg med att uppdra till kommunstyrelsen att i samverkan med Mellanskog och Skogsstyrelsen ta fram åtgärdsförslag och plan för avverkning av granskog med anledning av angreppen från granbarkborre i skogen runt Nybble.

Propositionsordning

Ordföranden finner att det förutom kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finns ett tilläggsyrkande.

Vid ställd proposition på kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla detsamma.

Vid ställd proposition på Cecilia Friis (MP) tilläggsyrkande finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar att bifalla detsamma.

Skickas till:
Samhällsbyggnadsnämnden, tekniska avdelningen
Akt

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 113

Anmälningsärenden

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga redovisade anmälningsärenden till handlingarna.

Bakgrund

Anmälningsärenden till kommunstyrelsen under perioden 2020-07-07 - 2020-08-25.

Allmänheten:

- Frågor angående kommunalt centralkök i Hälleforsnäs

Energikontoret i Mälardalen:

- Protokoll från årsstämma 2020-05-13
- Protokoll från styrelsemöte 2020-05-13

Mälardalsrådet:

- Kallelse till rådsmöte 2020-08-21

Sydarkivera:

- Förbundsstyrelsens beslut 2020-05-15 § 17, Arkivutredningen, översyn av arkivområdet
- Förbundsstyrelsens beslut 2020-03-06 § 4, Budget 2021 plan 2022-2023
- Budget 2021 och ekonomisk plan för 2022-2023 med verksamhetsplan 2021
- Protokoll från förbundsfullmäktige 2020-06-12

Trafikverket:

- Brev om insamling av trafikdata som underlag för beräkningar av luftkvalitet, trafikplanering med mera

Unikabruket AB:

- Protokoll från bolagsstyrelsen 2020-06-16

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

§ 114

KS/2020:1

002

Antagande av riktlinjer för styrdokument i Flens kommun

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att anta förslag till riktlinjer för styrdokument, samt

att uppdra till kommunstyrelsen att inta riktlinjer för styrdokument i Flens kommuns författningssamling.

Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade i nämndplan 2020-2023 att uppdra till kommunledningsförvaltningen att genomföra en översyn av kommunens styrdokument och dess struktur. Kommunchefen har under våren 2020 tillsatt en arbetsgrupp som arbetat med denna översyn. Syftet med översynen var inte att ersätta eller arbeta om alla dokument. Framförallt skulle definitionerna av styrdokument ses över för att skapa en idealiserad bild av hur styrningen via kommunala styrdokument ska se ut i Flens kommun framåt. Vidare har arbetsgruppen gått igenom den befintliga författningssamlingens innehåll och struktur för att se över giltighet och aktualitet på dokumenten.

En bättre struktur efter översyn av de styrande dokumenten kan framöver bidra till att förbättra styrningen i kommunen. Ett ytterligare skäl till att arbetet med översynen har initierats är att kommunen arbetar med ett nytt hållbarhetsprogram och det har diskuterats hur detta förhåller sig till andra styrdokument inom kommunen, varför en översyn av dokumenttyper och definitioner ansågs nödvändig.

Arbetsgruppens arbete har utöver att gå igenom den befintliga författningssamlingen, resulterat i ett förslag till riktlinjer för styrdokument i Flens kommun. Den nya riktlinjen har ett bredare angreppssätt än tidigare antagna begreppsdefinitioner. I riktlinjen finns utöver beskrivningar av respektive dokumenttyp även en uppdelning av dokumenten efter vilket syfte de har. Riktlinjen tar även ställning till att antalet styrdokument ska vara så få som möjligt och innehåller en checklista som ska gås igenom innan ett nytt styrdokument föreslås.

Kommunstyrelsen

Sammanträdesdatum
2020-09-07

Kommunstyrelsen och nämnderna ska arbeta enligt riktlinjen med att kontinuerligt se över innehållet i författningssamlingen med syfte att se till att dokumenten är ändamålsenliga och aktuella.

Expedieras till:
Kommunfullmäktige
Akt

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande